



人手不足時代の 外国人材採用・活用・定着

のポイント

2026年
11/24(火)
14:00~16:00
オンライン開催



深刻な人手不足が続く中、外国人材の採用・活用・定着は、中小・小規模事業者にとって重要な経営課題の一つとなっています。一方で、受入れには制度理解だけでなく、採用後を見据えた準備や定着につなげる体制づくりも欠かせません。本セミナーでは、育成就労制度の基本理解をふまえ、外国人材の受入れ準備、円滑な活用、定着に向けた実務上のポイントを分かりやすく解説します。



〈講師プロフィール〉

いけだ うみ
池田 有美 氏

・行政書士事務所UMCサポート
・特定行政書士

茨城県行政書士会理事、茨城県行政書士会県南支部理事、阿見町地方創生有識者会議委員などをつとめる。関東圏内に留まらず、様々な地域の日本企業や、何カ国もの国から相談を日々受けている。現在は、主に外国人雇用・電子帳簿保存法対応・コンプライアンス研修の講師として各地で活躍中

育成就労制度の基本理解をふまえ、
外国人材の受入れ準備と定着のポイントを学ぶ

ー主な講座内容ー

1. 人手不足時代における外国人材活用の考え方
・ 中小・小規模事業者を取り巻く人手不足の現状
・ 外国人材の採用・活用が求められる背景 等
2. 外国人材の受入れ準備と就業開始までの実務
・ 来日前後から就業開始までに必要な基本的な流れ
・ 市区町村等での諸手続きと受入れ企業側の準備
・ 職場への定着を見据えた初期対応のポイント
3. 外国人材が職場や生活面で
直面しやすい課題と対応
・ 外国人就労者が日々困りやすいこと
・ 生活面の支援が職場定着に与える影響 等
4. 外国人材の受入れにあたって
押さえたい制度理解と実務対応
・ 育成就労制度・特定技能制度の基本理解
・ 受入れ時に確認しておきたい制度上の留意点
・ 制度改正を踏まえた実務対応のポイント
5. 外国人材採用後の戦力化と
定着につなげる体制づくり
・ 定着に向けたコミュニケーションと職場環境整備
・ キャリアパスの提示と就労意欲向上の考え方
・ 育成就労制度・特定技能制度を踏まえた長期的な受入れの視点
・ 特定技能2号に向けた取り組み



- ◆会場 ZOOMオンライン
- ◆定員 30名 (先着順)
- ◆受講料 無料 (会員・非会員問わず)
- ◆対象 中小・小規模事業者



主催：新潟商工会議所

〈お問合せ先〉広域経営支援センター 坂上・酒井

TEL:025-290-4215 MAIL:soudan@niigata-cci.or.jp

【お申し込み方法】

FAX→ 下記申込書に必要事項をご記入の上、お申込みください。

WEB→ 下記URLまたは二次元コードよりお申込みください。

(<https://formsys.niigata-cci-mail.net/formsys/public/form/1164>)

【ご注意ください】

- ・本セミナーで提供するスライド、動画、画像、音声等のコンテンツの全部または一部は、本セミナーの受講用途でのみご利用ください。
- ・無断で、本セミナー資料およびコンテンツの複製、上映、公衆送信、展示、頒布、譲渡、貸与、翻案、翻訳、二次的利用等を行うことは、著作権侵害となる場合があります。また講演者等の肖像権を侵害する行為にもなる場合がありますため、おやめください。

11/24 開催 『人手不足時代の外国人材採用・活用・定着のポイント』 受講申込書

新潟商工会議所行 ⇒ メール:soudan@niigata-cci.or.jp FAX:025-290-4421

(申込日: 年 月 日)

事業所名	(会員・非会員)	受講者名 (フリガナ)
所在地		
T E L	従業員数	①
業 種	製造・建設・卸売・小売・サービス業・その他 ()	
E - m a i l		②

※ご記入いただいた情報は本セミナーに関する運営のみに利用し、取扱いにつきましては個人情報保護法に則り、厳重に管理いたします。