

雇用の現状をわかりやすく解説！

採用力アップのコツと



定着率向上のための仕組みづくり

～人材こそ企業の財産、最も大切な経営資源～

講座内容

1. これからの中小企業は「採用・定着・育成」が経営のカギ
2. 定着率を向上させるための分析と対策のしかた
3. 「定着・育成」の準備ができて、はじめて採用の対策ができる
4. 応募者を増やすための求人情報の書き方 ～自社の魅力を伝える～
5. ちょっとした取り組みで会社はこんなに変わった「事例の紹介」



オンライン開催

せっかく時間と経費をかけて社員を採用しても、すぐに辞めていってしまう、そのことにお悩みの企業は多いのではないのでしょうか。それは企業にとって非常に大きな損失であり、喫緊に対策すべき課題であると言えます。

なぜ職場に定着せず辞める人が多いのか、労働市場や経済環境の変化、働き方への考え方等、その原因は様々あると思いますが、それをしっかり把握した上で企業自体も変化をしなければいけない時代になっています。そこで本講座では離職の原因を探り、事例を交えながら職場定着へ向けた具体策を分かりやすく解説していきます。

是非この機会に御参加ください。

開催日：9月8日(火)

時間：14:00～16:00

会場：ZOOMオンライン

受講料：無料（会員・非会員問わず）

定員：30名（先着申込順）

対象：中小・小規模事業者

＜お申し込み方法＞

FAX→ 下記申込書に必要事項をご記入の上、お申込みください。

WEB→ 下記 URL またはQRコードよりお申込みください。

(<https://formsys.niigata-cci-mail.net/formsys/public/form/1146>)

主催：新潟商工会議所

〈お問合せ先〉広域経営支援センター 坂上・酒井

TEL:025-290-4215 MAIL:soudan@niigata-cci.or.jp

講師

なかやま のぶお

中山 伸雄 氏

・社会保険労務士法人 Nice-One 代表

・社会保険労務士

大学卒業後 1 年間、新聞配達に住み込みアルバイトで浪人生活しながら社会保険労務士の資格取得。生命保険会社にて営業職で 2 年、その後労務管理システム会社の営業職を 3 年経験の後、平成 20 年に社会保険労務士としてカネなし、コネなし、経験なしの状態から、独立開業。独立後にもアルバイトをしながら自己研さんを積み、初めて顧問先企業を獲得後、わずか 9 年で従業員数 17 名、顧問先数は 150 社を超える、埼玉県内では最大規模の大手事務所を作り上げ、また全国でもトップクラスの成長率を達成する。現在も、自ら現場中心の活動を継続し、年間延べ 300 件以上の労務コンサルティング実務、企業研修も主に顧問先向けに、年間 60 回以上をこなす。

9/8 開催 採用力強化オンラインセミナー 申込書↓

新潟商工会議所 行 メール：soudan@niigata-cci.or.jp FAX：025-290-4421 申込日 R8 年 月 日

事業所名	(会員・非会員)			受講者名(フリガナ)
所在地				①
T E L	従業員数	人		
業 種	製造・建設・卸売・小売・サービス業・その他()			②
E - m a i l				

※ご記入いただいた情報は、当会からの各種連絡・情報提供のために利用するほか、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。