

参加費無料

なぜ「若手を育てる」のは 今、こんなに難しいのか～ ～企業に求められる「育て方改革」とは～



厳しい採用環境が続くなか、企業にとって「採用」と同様に重要となるのが「従業員の定着」です。年功序列・終身雇用を前提とした従来の雇用制度から、働き方や価値観の多様化が進む現在、日本の雇用環境は大きな転換期を迎えています。こうした変化のなかで、若手社員が自社に定着し、成長しながら活躍していくために、企業にはどのような環境づくりや取組が求められるのでしょうか。

本講演会では、若者研究の最前線に立つ、リクルートワークス研究所 古屋 星斗 主任研究員を講師に迎え、若手社員が定着・活躍するための環境づくりや、企業が講じるべき具体的な施策について、最新の知見をもとに分かりやすく解説いたします。新入社員を迎える前のこの機会に、ぜひご参加ください！

第1部 講演

- ✔ なぜ、若手を育てるのが難しくなったのか
- ✔ 若手を育成できる管理職、できない管理職
- ✔ “ゆるい職場”時代の育て方改革5つのヒント
- ✔ “優秀な人材ほど辞める”を食い止めるには
- ✔ 企業に求められるこれからの組織戦略

第2部 説明

「健康経営の取組に関するご紹介」

【説明者】日本生命保険相互会社
公務第三部法人部長 岡田達明 氏
(新潟県と包括連携協定を締結し健康づくりを推進)



リクルートワークス研究所
主任研究員
(ふるや しょうと)
古屋 星斗 氏

2011年一橋大学大学院社会学研究科 総合社会科学専攻修了。同年、経済産業省に入省。産業人材政策、法案作成、福島復興・避難者の生活支援、政府成長戦略策定に携わる。2017年より現職。労働市場分析、未来予測、若手育成、キャリア形成研究を専門とする。

<著 書>

- ・「ゆるい職場ー若者の不安の知られざる理由」
- ・「なぜ“若手を育てる”のは今、こんなに難しいのか」
- ・『働き手不足1100万人』の衝撃
- ・「会社はあなたを育ててくれない」

日時

令和8年3月17日(火) 15:00～16:30

開催方式

会場・Zoom視聴型

※講師は会場で講義します。
※Zoomでご参加の方には視聴URLを後日送付いたします。

会場

新潟商工会議所「大会議室」

(〒950-0078 新潟市中央区万代島5-1 万代島ビル7F)
※駐車場は有料となります。駐車券のサービスはございません。

会場定員

40名 ※聴講票はお出しません。
※定員超過によりお受けできない場合に限りご連絡いたします。

申込

申込フォームもしくは右記QRコード、または 下記参加申込書に
所要事項をご記入のうえ、FAXまたはメールにてお申し込みください。

申込期限：3月10日(火) 17:00まで



こちらから
お申し込みは▶

令和7年度 建設・不動産業部会／輸送業部会 合同講演会 参加申込書

令和8年3月17日(火)開催

FAX.025-290-4421

事業所名	参加方法 (いずれかを○で囲んでください)	会場参加 / Zoom参加
参加者役職	参加者氏名	
E-Mail	TEL	

※ご記入いただいた情報は新潟商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用するほか、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。