

# 多様な人材のやる気を引き出す 賃金制度のポイントと実務対応

～職務分析・職務評価ツールの活用～

パートタイム・有期雇用労働をはじめとした多様な働き方が増えています。  
本セミナーでは、多様な人材のやる気を引き出す仕組みの一つとして賃金制度を取り上げます。  
ご紹介するのは、正社員と非正規社員との基本給の差が合理的なものか確認するために厚生労働省が活用を  
推進しているツールです。その仕組みと導入事例についてご説明します。

【日時】

令和7年1月28日(火)  
13:30～15:00

【会場】

新潟商工会議所  
大会議室

【住所】

新潟市中央区万代島5番1号  
万代島ビル7階

## セミナー内容

- ・経済状況の変化に応じた賃金制度の変遷
- ・職務分析・職務評価ツールの仕組みと導入事例
- ・今後の企業経営の改善に向けて
- ・質疑応答

厚生労働省「多様な働き方の実現応援サイト」



【参考HP】 <https://part-tanjikan.mhlw.go.jp/estimation/>

## 定員

30名 (定員となり次第締め切りとさせていただきます)

## 講師

特定社会保険労務士 白井 信夫  
(新潟働き方改革推進支援センター 窓口支援 兼 訪問コンサルティング専門家)



## 申込

- 下記の①または②の方法でお申し込みください。 締切 令和7年1月23日(木)
- ① 下記URLまたはQRコードより必要事項をご記入の上、お申し込みください。  
<https://form.run/@niigata-hatarakikata-zFShdUxyO9u5v123h01s>
  - ② 下記参加申込票に必要事項をご記入の上、FAXにてお申し込みください。



【お問い合わせ先】 新潟働き方改革推進支援センター  
TEL: 0120-009-229 E-mail: niigata-hatarakikata@shakaihokenroumushi.jp

## 参加申込票 (FAX 025-278-3376)

事業所名			
〒	住所	TEL	FAX
参加者	名前	役職	名前 / 役職

ご提供いただいた個人情報は本セミナーに関する連絡のみに使用し、これ以外の目的では利用しません。