

管理職セミナー

# 成果を生み出す人事評価プロセス

## 「評価プロセス」及び「面談スキル」

中小企業にとっては現在の社会環境下、必然的に求められる賃金アップや適正な人事評価は大変重要です。人事評価の目的は「社員のやる気と能力を向上させて⇒組織の生産性と競争力を向上させ⇒賃金を上げて⇒社員のやる気と能力を更に向上させる」ことにあります。本セミナーでは、この成果を生み出す人事評価の仕組みを学んで頂きます。

### ●講師紹介●

かたぎ しんいち  
片木 慎一 氏

LCEキャリア開発アカデミー 代表



大手自動車メーカー・大手通信会社等の人事責任者として、採用・育成・労務・人事に携わり、事業会社の基盤構築に尽力する。特に大手自動車メーカー人事部時代に「延べ1000人の研修・育成」を通して培った「五感で腹落ちさせて行動変容を起こさせるノウハウ」を活かしてコンサルタント、講演を展開中。著書「新・働き方改革」(セルバ出版)

日時

10月29日(火)

14:00~17:00(受付 13:30~)

場所

朱鷺メッセ 2階 中会議室 201

(新潟市中央区万代島 6-1)  
※駐車場は有料です。駐車券のサービスはありません。

定員

40名(先着順)

受講料

会員 : 2,000円(税込・10%対象)  
(消費税額: 181円)  
非会員 : 6,000円(税込・10%対象)  
(消費税額: 545円)

※受講票はお出ししませんのでご了承ください。  
※適格請求書を必要とする場合は、下記【適格請求書についてのお願い】を必ずお読みください。

振込先

第四北越銀行 本店営業部  
普通預金 No.5063446 口座名 新潟商工会議所  
※振込手数料はご負担願います。  
※原則として領収書は発行いたしません、  
必要の場合はご連絡ください。

お問合せ

新潟商工会議所 経営相談課(担当: 坂上・椎野) TEL: 025-290-4212(直通) FAX: 025-290-4421

### 講座内容

- 人が持つ本能的で本質的な2つのテーマ「幸福」と「やる気」の正体を探る
  - ①「社会とのつながり」と「4つの力」
  - ②「楽しい」と「心の利き手」
- 成果を生み出す「人事評価プロセス」
  - ① 経営用語/マネジメント用語の再定義
  - ② 経営の優劣を生み出す「一貫性」と「ナッジ」
  - ③ 「評価プロセス」は経営の要(かなめ)
  - ④ 成果を生み出す「人事評価プロセス」【演習】事例を使って評価と考課をやってみる
- 「人事評価プロセス」を支える「コミュニケーション能力」を身に付ける
  - ① コミュニケーションの本質
  - ② 「3つの能力」を支える「6つのスキル」
  - ③ 課題の解決法【演習】「課題の解決法」をイメージしながら、傾聴とAIのスキルを使ってみる
- 質疑応答

### 申込方法

下記 Web サイト、または下記申込書に必要事項をご記入の上、お申込みください。  
受講料は10/22(火)までに納入願います。  
受講票はお出ししませんのでご了承ください。  
欠席する場合は10/22(火)までにご連絡ください。  
連絡がない場合は受講料を請求させていただきます。



事業所名	(会員・非会員)	参加者氏名(フリガナ)
事業所住所		①
E-mail		②
業種	卸売・小売・サービス・建設・製造・その他( )	③
TEL	従業員数	名 ④ <small>※パート・アルバイト除く</small>

\* ご記入頂いた情報は新潟商工会議所からの各種連絡・情報提供のために利用するほか、セミナー参加者の実態調査・分析のために利用することがあります。  
<適格請求書についてのお願い>・「本案内チラシ」と「銀行振込明細書」を合わせて保管いただくことで消費税の適格請求書の要件を満たします。  
・原則、本セミナーの受講料に係る請求書や領収書等は発行いたしませんので、ご理解・ご協力をお願いいたします。  
<セミナーの対応について>・発熱や咳等、風邪の症状がある方や体調に不安のある方は、参加をご遠慮ください。・参加の際、マスクの着脱は個人に判断を委ねます。