

発行日:令和 5 年 6 月 22 日

担当:会員サービス課 service@niigata-cci.or.jp

〒950-8711 新潟市中央区万代島5番1号 万代島ビル7階

URL <https://www.niigata-cci.or.jp> E-mail office@niigata-cci.or.jp

昨年度 228 者の
事業者を採択!

省エネルギー設備の導入を支援! 「新潟県価格高騰対応設備導入補助金」

新潟県では、新型コロナウイルス感染症の拡大に加え、原油・原材料価格の高騰等の影響を受けている県内中小企業等が行う、商品・サービス提供の生産・提供プロセスにおける省エネルギー設備の導入を支援します。

【補助金概要】

	通常枠	特別枠
対象者	県内中小企業等	
補助対象設備	商品・サービスの生産・提供プロセスにおいて使用している設備を同等の出力・能力を有する設備に置き換えるものであって、エネルギー使用量の削減が見込まれる設備（ただし、照明設備及び生産設備を除く）	令和 2 年 4 月以降に実施された指定の省エネルギー診断において助言や提案を受けた省エネに資する設備であって、通常枠の対象設備に該当する設備
	【対象設備の例】 高効率空調、高効率給湯器、高効率ボイラ、変圧器、冷凍冷蔵設備、産業用モータ	
	【対象外設備の例】 照明器具、断熱フィルム、コージェネレーション設備、インバータ、車両 など	
補助率	2/3 以内	3/4 以内
補助金額	13.3~133 万円 (補助対象事業費 20~200 万円)	15~150 万円 (補助対象事業費 20~200 万円)
補助対象要件	①2022 年 1 月以降の任意の 1 か月の売上高、粗利益、付加価値額のいずれかが、2019 年~2021 年の同 1 か月と比較して 5%（付加価値額の場合は 10%）以上減少していること ②新潟県エコ事業所表彰制度に参加していること、または参加申込を行っていること	
申請受付期間	令和 5 年 4 月 26 日（水）~6 月 30 日（金） ※受付期限前であっても、各枠において申請金額が予算の範囲を超えた日をもって、受付を終了します。	

詳細は下記 URL か右記 QR から

<http://eecp.or.jp/e-support/>

【お問合せ】新潟県価格高騰対応設備導入補助金事務局

TEL : 050-3092-2650

(土日祝日を除く 10:00~12:00/13:00~17:00)



新製品・新技術の開発に必要な経費を助成！

画期的な製品
開発を応援！

「イノベーション推進事業」

公益財団法人にいがた産業創造機構（NICO）では、新規性の高い技術等の研究開発事業及び独自の技術やアイデアにより、従来にない画期的な製品開発並びにその販売プロモーションに必要な経費の一部を助成します。

【補助金概要】

対象者	新潟県内に事業所を持つ中小企業者等 ^{※1}	左記のうち、地域中核企業 ^{※2}
補助対象経費	新技術・新製品開発に係る試作開発・研究及び試作品等の販促 PR に係る経費 ※機械装置の購入や量産・販売等に資する経費は対象外	
補助率	1/2 以内	2/3 以内
補助金額	100～500 万円	100～1,000 万円
助成事業の実施期間	交付決定日から 1 年間	
採択方法	一次（書類）審査を通過した事業計画について、二次審査会でプレゼンテーションを行っていただき、採否を決定。 ※交付決定（採否決定）は 9 月中旬の予定	
申請受付期間	令和 5 年 5 月 9 日（火） ～ 7 月 7 日（金）	

※1 中小企業基本法第 2 条に規定する中小企業者、または法人格を有する中小企業等の団体。

※2 地域中核企業とは、以下の条件を全て満たしている企業。

① 県内企業 5 社以上に、継続して（直近 1 年以内に 2 回以上）自社製品部材等（※3）の発注実績があること。

② 直近決算において、自社製品部材等（※3）の発注額が 1 億円以上であること。

※3 材料仕入、外注加工費及び製造原価報告書の消耗品（単なる商品仕入は対象外）

【参考】過年度採択事業の一例

業種名	事業概要
金属製品製造業	粉塵排出規制に適合した多機種対応型集塵カバーの開発
プラスチック製品製造業	自動フィルム原反交換装置オートスプライサーの開発
生産用機械器具製造業	アルカリ崩壊法を用いた清酒用原料米の汎用消化性測定機の開発
はん用機械器具製造業	高速力覚制御とダイレクトティーチングを用いた自社製造ロボットの開発

詳細は下記 URL か右記 QR から

<https://www.nico.or.jp/sien/hoiokin/64837/>

【お問合せ】公益財団法人にいがた産業創造機構 経営革新支援チーム

TEL：025-246-0056（土日祝日を除く 9：00～17：30）

MAIL：innova@nico.or.jp



8/4(金)、5(土)、6(日) 令和5年新潟まつり ご協賛のお願い



今年の新潟まつりは、大民謡流しや花火大会、お祭り広場、市民みこしなど、コロナ禍前に出来る限り近づけた形での実施を予定しております。つきましては、経費ご多端の折、誠に恐縮ではございますが、多くの市民や観光客の方々が楽しみにされている新潟まつりに皆様方のご協賛を賜りますようお願い申し上げます。

一般協賛

1口 **5,500** 円

- 募集対象：新潟まつりにご賛同いただける企業、個人事業所、法人、団体
- 募集期間：令和5年5月26日(金)～6月30日(金)

花火協賛

- 募集対象：新潟まつりにご賛同いただける企業、個人事業所、法人、団体
- 募集期間：令和5年5月26日(金)～6月30日(金)

1.花火一般協賛

花火大会全般に対する協賛

- ①1口：11,000円
- ②5口：55,000円
- ③10口：110,000円
- ④20口：220,000円
- ⑤30口：330,000円
- ⑥50口：550,000円～

2.ワイドスターメイン協賛

複数の申込口数を一括し、共同で打ち上げるワイドスターメインへの協賛

1口：440,000円

3.フィナーレワイドスターメイン協賛

複数の申込口数を一括し、共同で打ち上げるフィナーレワイドスターメインへの協賛

1口：550,000円

4.スターメイン協賛

協賛金に応じて、花火の種類等が異なる1社1スターメイン形式の花火への協賛

- A組：550,000円
- B組：770,000円
- C組：1,100,000円
- D組：1,320,000円
- E組：1,650,000円～

市民協賛

1口 **3,300** 円

- 募集対象：新潟まつりにご賛同いただける市内外の一般市民の皆様
- 募集期間：令和5年5月26日(金)～7月21日(金)

※各ご協賛には特典がございます。特典の詳細につきましては、下記 URL か QR からご確認ください。
※花火大会は中止となっても順延いたしません。中止した場合の協賛金は、花火協賛 55,000 円以上の場合に限り、中止決定時点で発生している経費に充てた後、実行委員会が賄える範囲で返金させていただく予定です。ただし、花火大会開催の途中で中止となった場合は、返金はいりませんのでご了承ください。

詳細・お申込みは下記 URL か右記 QR から
<https://niigata-matsuri.com/form2023/>



【お問合せ】新潟まつり協賛事務局

TEL：025-283-3785（土日祝日を除く 9：00～17：00）

MAIL：info@niigata-matsuri.com

7/24 (月) 新潟商工会議所 会員大会のご案内 ～経済評論家 門倉貴史氏 講演会～

この度は、情報番組「ホンマでっか!?TV」などの出演でご活躍中の門倉貴史氏を講師にお迎えします。テーマは「これからの日本経済 中小・小規模企業の働き方改革と経営戦略」と題し、労働力の減少や現代若者の気質など、様々な問題点を分析し、企業としてどのように向き合っていくべきか、わかりやすく解説いただきます。皆様、奮ってご参加くださいますようご案内申し上げます。



【日時】令和5年7月24日(月) 16:30~19:30 (受付開始 16:00~)

【会場】ホテルイタリア軒 3階 サンマルコ

【定員】300名 (※先着順 定員超過の場合のみご連絡いたします)

【参加費】1名様 6,000円 (税込)

【次第】第1部 (16:30~17:30) BRICs 経済研究所 代表/経済評論家 門倉貴史氏 講演会
演題 「これからの日本経済 中小・小規模企業の働き方改革と経営戦略」
第2部 (17:40~19:30) 会頭挨拶、来賓祝辞 (知事・市長)、古町芸妓の舞、懇親会

詳細・お申込みは下記 URL か右記 QR から

<https://www.niigata-cci.or.jp/archives/17451>



【お問合せ】総務課 TEL: 025-290-4204 (土日祝日を除く 9:00~17:30)

MAIL: soumu@niigata-cci.or.jp

国際大学 9/11 (月) ~9/13 (水) 2泊3日 異文化人材マネジメント研修 (県内社会人向け) のご案内



国際大学では、グローバル人材採用や海外展開を検討、または実施している課題を抱える企業などを対象とした3日間の短期研修を行います。政府機関や民間企業での勤務経験のある留学生とのロールプレイを交えながら、職場で役立つ異文化コミュニケーションを学んだり、人材マネジメント計画の作成過程を体験。異文化の生活習慣・働き方の違いを理解し、その国に合ったマネジメント方法を学ぶことで、海外展開で必要不可欠な人材マネジメント体制を強固にすることができます。

【日程】令和5年9月11日(月)~9月13日(水) 2泊3日

【受講料】15,000円 (教材費、宿泊代、夕食代を含む)

【使用言語】英語 (日本人教員のサポートあり)

【対象】県内企業にお勤めの方 (※内容として主に人事採用担当をターゲットにしていますが、ご興味があれば職種に関わらずご参加可)

【会場】国際大学 (新潟県南魚沼市国際町 777 番地) (キャンパスでの対面形式)

【定員】12名

【申込締切】8月10日(木)

詳細・お申込みは下記 URL か右記 QR から

<https://www.iuj.ac.jp/social/enterprise/ibunkaiinzaimanagement/>



【お問合せ】国際大学 新潟県研修事務局 TEL: 025-779-1530 MAIL: niigata@iuj.ac.jp

労務管理のお知らせコーナー 6月号

鷲頭社会保険労務士事務所 特定社会保険労務士 鷲頭 正

今月のテーマ 「パートタイム・アルバイトの雇用」

パートタイム・アルバイトの雇用ルールへの適用

パートタイム・アルバイトなどの雇用については、契約期間、勤務時間、勤務日数、勤務条件などが正社員よりも緩やかに定められていることが多くあります。しかし、会社と従業員との法律関係は正社員と全く変わりません。また、労働関係の法令は、パートタイム・アルバイトも基本的に適用されます。

労働関係法令 → 労働基準法、労働契約法、最低賃金法、労働安全衛生法、男女雇用機会均等法、育児・介護休業法、雇用保険法、労災保険法 など

労働条件の明示

パートタイム・アルバイトは、採用手続きや労務管理について、現場の事業所に任されていることも多いため、労働条件を明確に決めずに勤務させていることもあるようです。

従業員とのトラブルを発生させないためにも、労働条件について、労働契約書を取り交わすか労働条件通知書の交付により、明確に定めておく必要があります。

労働契約書または労働条件通知書等に明示しなければならない事項

<ul style="list-style-type: none"> 労働契約の期間 期間の定めのある労働契約を更新する場合の基準 仕事をする場所、仕事の内容 勤務時間、残業の有無、休憩時間、休日・休暇、交代制勤務の場合のローテーション 賃金の決定、計算と支払いの方法、締切と支払い時期 退職に関すること、解雇事由 	労働基準法により義務付け
<ul style="list-style-type: none"> 昇給の有無 退職手当の有無 賞与の有無 相談窓口 	パートタイム労働法により義務付け

雇用契約の更新と終了

パートタイム・アルバイトの場合、採用時に一定の期間を定めて契約（有期労働契約）をするケースが多くあります。

期間を定めて契約する場合は、更新の有無と更新するかどうかを判断する基準について、労働契約書（または労働条件通知書）等に明示する必要があります。

契約更新を繰り返したとき

契約を3回以上更新し、又は1年を超えて引き続き勤務させた従業員に対し、契約満了を理由に労働契約を終了（雇止め）しようとするときは、契約満了の30日前までに契約を更新しない旨の予告をする必要があります。

有給休暇について

パートタイム・アルバイトにも、採用から6カ月を経過した日とその後1年を経過する毎に次の表に掲げる年次有給休暇を与えなければなりません。勤務日数が短いことや勤務時間が短い場合であっても表の区分に基づいた年次有給休暇を与えなければなりません。

週所定労働時間	週所定労働日数	1年間の所定労働日数	勤 続 期 間						
			6か月	1年 6か月	2年 6か月	3年 6か月	4年 6か月	5年 6か月	6年 6か月以上
30時間以上									
	5日以上	217日以上	10日	11日	12日	14日	16日	18日	20日
	4日	169日～216日	7日	8日	9日	10日	12日	13日	15日
30時間未満	3日	121日～168日	5日	6日		8日	9日	10日	11日
	2日	73日～120日	3日	4日		5日	6日		7日
	1日	48日～72日	1日	2日			3日		

※例えば、4月5日採用の場合は毎年10月5日に上記に掲げる日数を与えます。暦日や給料の締切日、勤務シフトの期間とは関係なく、採用日から起算します。
 ※所定労働日数が週によって決まっている場合は「週所定労働日数」、週所定労働日数を固定していない場合は、「1年間の所定労働日数」で判断します。
 ※所定労働日数は付与日時点の週所定労働日数で計算します。

出典：「しっかりマスター労働基準法パートアルバイト編」リーフレット（厚生労働省）をもとに作成

☆詳しい内容については、労務管理の専門家にお聞きください！新潟県社会保険労務士会ホームページ <http://www.sr-niigata.jp/>

免疫の働きを高めるポイント

(一社)新潟県労働衛生医学協会
健康づくり推進部 保健師 丸山 要子



昨今の新型コロナウイルス感染症の流行を受け、「免疫」という言葉を耳にする機会も多くなったのではないのでしょうか。免疫とは、体内に侵入した病原体（細菌やウイルス）や異物（自分以外のもの）を認識し排除することで、身体を正常に保つという大切な働きのことです。

今回は、免疫の役割と、その働きを高める生活習慣のポイントのお話です。

1 免疫について

免疫の働きを担っているのは、主に各種の白血球という細胞です。骨髄や胸腺で作られ、体内の各所でその役割を果たしています。

白血球は、①病原体を排除する、②病原体を取り込み、情報を記憶する、③記憶した病原体に対し抗体を産生したりして、1回目よりも迅速に効率的に対処する役割を担っています。また、②③の機能を利用しているのが、ワクチンです。毒性の低い病原体をあらかじめ体内に取り込ませ、記憶させておくことで、実際に病原体が入ってきても病気を引き起こす前に取り除くことができます。

この免疫の働きには、私たちの生活習慣も関わっているといわれています。

2 免疫の働きを維持・向上するためのポイント

- ①食事は3食バランスよく食べましょう。主食（米・パン・麺）、主菜（肉・魚・大豆類）、副菜（野菜・きのこ・海藻類）を揃えることが大切です。
- ②適度な運動（ウォーキング、ジョギングなど）を心がけましょう。1日20～60分までを週3回以上、継続的に行うことが勧められています。
- ③ストレスを解消し、十分な休養と睡眠をとりましょう。免疫の働きは、自律神経と関係しており、心身をリラックスさせ、休ませることでその働きが高まるといわれています。
- ④ワクチン接種を行いましょう。ワクチンを接種することで、免疫の働きを高めることが期待されます。季節性のインフルエンザなど流行が予測されている感染症などは、事前にワクチン接種を行うことをお勧めします。また、带状疱疹や肺炎球菌に対するワクチンもお勧めです。

なお、当会では、管理栄養士や保健師による生活習慣に関するセミナーも行っています。どうぞお気軽にご連絡ください。

TEL：025-370-1945

(新潟県労働衛生医学協会 健康づくり推進部)





大野 萌子／おおの・もえこ

法政大学卒。一般社団法人日本メンタルアップ支援機構（メンタルアップマネージャ資格認定機関）代表理事、公認心理師、産業カウンセラー、2級キャリアコンサルティング技能士。企業内健康管理室カウンセラーとしての長年の現場経験を生かした、人間関係改善に必須のコミュニケーション、ストレスマネジメントなどの分野を得意とす

「やる気」のスイッチを入れる方法

「やらなければならないこと」を先延ばしにしていないでしょうか。「〇〇だからできない」と理由を付けて「やるべきこと」から目を逸らしてしまったり、「今日こそやろう」と思っても、あっという間に時間が過ぎ去り憂鬱になってしまったりした経験もあると思います。そういった場面で「やる気」のスイッチを入れ、集中して取り組むためにはどうすればいいのでしょうか。

趣味や好きなことに集中していて、時間が経つのも、ご飯を食べるのも忘れるくらい夢中になった経験があると思います。それは、集中してやり続けられる能力が備わっているということでもあります。集中できないのは「気持ち」の問題です。やるべきことを先延ばしにしないために、気持ちをコントロールすることが必要です。

その方法の一つは「形から入る」ことです。スポーツをするために道具を揃えたり、料理をするために良い包丁を買ったりすることを思い浮かべる人も多いと思います。形から入るといって、うわべだけで内容が伴わずに無駄だと思いがちですが、実はイメージを具体化させると明確な行動につながりやすいのです。道具だけではなく、環境も同じです。つまり、仕事の前にデスク周りを片付ける、照明の明るさを変えるなども有効です。場所によりますが、仕事モードの音楽をかけるのもいいでしょう。

また、仕事が溜まっている時は、何から手を付けていいかわからなくなり、やる気が起きない場合もあります。そのまま思考停止の状態になってしまうのは危険です。人間の脳は、一度ストップしてしまうと、再びアクセルを踏んでスタートするのに時間が掛かるのです。

そのため、まずは「動くこと」が大切です。とはいっても、やみくもに手を出してはなかなか上手くいきません。そこでお勧めしたいのが、「やるべきことの書き出し」です。現状をきちんと把握し、一覧で見ることで、漠然としていた自分のタスクが整理されます。頭の中で思い浮かべるだけでは細部がぼんやりし、優先順位が曖昧になります。リストを書き出すのは、紙でなくとも視覚的に管理できるものであれば、アプリなどを利用してもいいと思います。

気に入った文具や小物を揃えるのも効果的ですので「形から入るなんて」と敬遠せずに、試してみてください。

日本商工会議所 早期景気観測 調査結果のポイント LOBO 調査 2023年5月結果

業況DIは、5類移行による活動回復で3か月連続改善。先行きは、物価高や人手不足等で厳しい見方続く。

・全産業合計の業況DIは、▲6.2（前月比+4.9ポイント）

- ・行動制限のない大型連休に加え、コロナの5類移行による消費マインドの改善、インバウンド・国内観光需要の回復で、飲食・宿泊関連のサービス業、百貨店・土産品販売等の小売業で改善した。また、製造業では、底堅い国内の設備投資需要の下支えで改善し、卸売業でも製造・小売・サービス業からの引き合い増加で改善した。建設業でも、政府の補正予算による公共工事の受注増で改善した。
- ・原材料・エネルギー価格の高騰や人材確保に向けた賃上げ等のコスト負担増、需要回復に伴う人手不足、価格転嫁が十分に追いついていない等、経営の重荷は多いが、経済活動のさらなる回復で、中小企業の業況は改善が続いている。

・先行き見通しDIは、▲9.5（今月比▲3.3ポイント）

- ・個人消費の拡大や観光需要の回復、企業の設備投資の増加等、経済活動の一層の改善が期待される一方、需要増に人材確保が追いつかず、受注機会の損失が懸念される。また、原材料・エネルギー価格の高騰継続によるコスト負担増や、コスト増に見合う価格転嫁が十分に追いついていない中、海外経済の鈍化による外需停滞懸念など、中小企業の先行き不安は根強く、厳しい見方が続く。

詳細は、日商HP (<https://www.jcci.or.jp/lobo/lobo.html>) を参照。