

令和4年「賃金改定に関する経営者意識調査」の結果について（速報）

新潟商工会議所 中小企業振興部

1. 調査概要

今季の賃金改定に際し、対応策検討の一助とするため毎年1月に実施。対象は会員中小企業（新潟市に本社がある企業）434社を抽出。封書郵送による無記名アンケート方式。調査票は1月6日に発送し、1月26日を回答期限としており、回答日現在における現況で記入されている。180社（回収率41.4%）から回答を得て集計したもの。

2. 調査項目及び結果集計

数字は回答企業数。但し（ ）内は%

設 問	業 種 別							規 模 別				
	総 計	製造業	建設業	卸売業	小売業	サービス	その他・無回答	20人未満	20人～100人未満	100人以上	その他・無回答	
1. 現時点で貴社の賃金改定について												
①引き上げを検討	133 (73.9)	30 (73.2)	32 (78.0)	25 (73.5)	8 (57.1)	19 (73.1)	19 (79.2)	41 (66.1)	57 (77.0)	34 (82.9)	1 (50.0)	
a. 1.0%程度	40 (22.2)	8 (19.5)	7 (17.1)	8 (23.5)	3 (21.4)	7 (26.9)	7 (29.2)	12 (19.4)	18 (24.3)	10 (24.4)	0 (0.0)	
b. 1.5%程度	40 (22.2)	9 (22.0)	10 (24.4)	10 (29.4)	2 (14.3)	5 (19.2)	4 (16.7)	8 (12.9)	21 (28.4)	11 (26.8)	0 (0.0)	
c. 2.0%程度	31 (17.2)	8 (19.5)	9 (22.0)	4 (11.8)	0 (0.0)	3 (11.5)	7 (29.2)	12 (19.4)	9 (12.2)	10 (24.4)	0 (0.0)	
d. 2.5%以上	21 (11.7)	4 (9.8)	6 (14.6)	3 (8.8)	3 (21.4)	4 (15.4)	1 (4.2)	9 (14.5)	9 (12.2)	2 (4.9)	1 (50.0)	
e. 未定・無回答	1 (0.6)	1 (2.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (2.4)	0 (0.0)	
②引き下げを検討	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	
③改定しない	46 (25.6)	10 (24.4)	9 (22.0)	9 (26.5)	6 (42.9)	7 (26.9)	5 (20.8)	21 (33.9)	16 (21.6)	7 (17.1)	1 (50.0)	
④未定・無回答	1 (0.6)	1 (2.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (1.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	
計	180 (100.0)	41 (100.0)	41 (100.0)	34 (100.0)	14 (100.0)	26 (100.0)	24 (100.0)	62 (100.0)	74 (100.0)	41 (100.0)	2 (100.0)	
2. 賃金引上げの具体的な方法について（複数回答）												
①定期昇給の実施	85 (54.8)	14 (36.8)	21 (56.8)	17 (60.7)	5 (62.5)	14 (58.3)	14 (70.0)	23 (51.1)	38 (59.4)	23 (51.1)	1 (100.0)	
②ベースアップ（ベア）の実施	28 (18.1)	8 (21.1)	9 (24.3)	4 (14.3)	1 (12.5)	4 (16.7)	2 (10.0)	9 (20.0)	10 (15.6)	9 (20.0)	0 (0.0)	
③諸手当で賃上げ	9 (5.8)	3 (7.9)	1 (2.7)	0 (0.0)	1 (12.5)	3 (12.5)	1 (5.0)	5 (11.1)	1 (1.6)	3 (6.7)	0 (0.0)	
④定期昇給、ベースアップを設けず引上げ	29 (18.7)	11 (28.9)	5 (13.5)	6 (21.4)	1 (12.5)	3 (12.5)	3 (15.0)	8 (17.8)	14 (21.9)	7 (15.6)	0 (0.0)	
⑤その他・無回答	4 (2.6)	2 (5.3)	1 (2.7)	1 (3.6)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (1.6)	3 (6.6)	0 (0.0)	
計	155 (100.0)	38 (100.0)	37 (100.0)	28 (100.0)	8 (100.0)	24 (100.0)	20 (100.0)	45 (100.0)	64 (100.0)	45 (100.0)	1 (100.0)	
3. 前年と比較して、率がどうか												
①高い	25 (18.8)	7 (23.3)	4 (12.5)	5 (20.0)	2 (25.0)	4 (21.1)	3 (15.8)	10 (24.4)	11 (19.3)	4 (11.8)	0 (0.0)	
②低い	16 (12.0)	1 (3.3)	5 (15.6)	5 (20.0)	1 (12.5)	2 (10.5)	2 (10.5)	7 (17.1)	5 (8.8)	4 (11.8)	0 (0.0)	
③変わらない	90 (67.7)	21 (70.0)	22 (68.8)	15 (60.0)	5 (62.5)	13 (68.4)	14 (73.7)	23 (56.1)	41 (71.9)	25 (73.5)	1 (100.0)	
④未定・無回答	2 (1.5)	1 (3.3)	1 (3.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (2.4)	0 (0.0)	1 (2.9)	0 (0.0)	
計	133 (100.0)	30 (100.0)	32 (100.0)	25 (100.0)	8 (100.0)	19 (100.0)	19 (100.0)	41 (100.0)	57 (100.0)	34 (100.0)	1 (100.0)	
4. 人件費負担対策として最も重視する要素（複数回答）												
①新製品の開発・新市場の開拓	30 (10.9)	9 (12.2)	6 (12.2)	5 (9.6)	3 (12.5)	4 (9.5)	3 (8.6)	8 (10.3)	16 (13.3)	5 (6.8)	1 (33.3)	
②機械設備等の導入拡大による省力化（生産性向上を含む）	47 (17.0)	17 (23.0)	9 (18.4)	8 (15.4)	2 (8.3)	7 (16.7)	4 (11.4)	7 (9.0)	21 (17.5)	19 (26.0)	0 (0.0)	
③人員配置・作業方法の改善	82 (29.7)	20 (27.0)	16 (32.7)	15 (28.8)	6 (25.0)	12 (28.6)	13 (37.1)	20 (25.6)	39 (32.5)	23 (31.5)	0 (0.0)	
④人員削減、欠員不補充	23 (8.3)	7 (9.5)	1 (2.0)	7 (13.5)	4 (16.7)	2 (4.8)	2 (5.7)	6 (7.7)	9 (7.5)	7 (9.6)	0 (0.0)	
⑤パートタイマーへの切り替え、外注・派遣労働者の活用	10 (3.6)	1 (1.4)	2 (4.1)	1 (1.9)	1 (4.2)	3 (7.1)	2 (5.7)	3 (3.8)	4 (3.3)	2 (2.7)	0 (0.0)	
⑥職能給等賃金制度の改正	7 (2.5)	2 (2.7)	0 (0.0)	4 (7.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (2.9)	0 (0.0)	5 (4.2)	1 (1.4)	1 (33.3)	
⑦諸経費等コスト削減	73 (26.4)	17 (23.0)	14 (28.6)	12 (23.1)	8 (33.3)	12 (28.6)	10 (28.6)	32 (41.0)	25 (20.8)	15 (20.5)	1 (33.3)	
⑧その他	4 (1.4)	1 (1.4)	1 (2.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (4.8)	0 (0.0)	2 (2.6)	1 (0.8)	1 (1.4)	0 (0.0)	
計	276 (100.0)	74 (100.0)	49 (100.0)	52 (100.0)	24 (100.0)	42 (100.0)	35 (100.0)	78 (100.0)	120 (100.0)	73 (100.0)	3 (100.0)	
5. 賃金改定において重視する要素（複数回答）												
①経済・景気の動向	89 (23.4)	19 (21.6)	17 (20.7)	20 (26.0)	8 (29.6)	12 (19.0)	13 (29.5)	33 (30.6)	35 (20.6)	19 (20.4)	1 (14.3)	
②世間相場	63 (16.5)	14 (15.9)	11 (13.4)	15 (19.5)	2 (7.4)	13 (20.6)	8 (18.2)	15 (13.9)	27 (15.9)	19 (20.4)	1 (14.3)	
③労使関係の安定	48 (12.6)	10 (11.4)	9 (11.0)	12 (15.6)	3 (11.1)	10 (15.9)	4 (9.1)	10 (9.3)	24 (14.1)	13 (14.0)	1 (14.3)	
④消費者物価動向	12 (3.1)	2 (2.3)	2 (2.4)	3 (3.9)	2 (7.4)	1 (1.6)	2 (4.5)	4 (3.7)	6 (3.5)	2 (2.2)	0 (0.0)	
⑤初任給の変動	25 (6.6)	8 (9.1)	5 (6.1)	2 (2.6)	0 (0.0)	6 (9.5)	4 (9.1)	1 (0.9)	13 (7.6)	9 (9.7)	2 (28.6)	
⑥雇用の確保と定着	113 (29.7)	27 (30.7)	30 (36.6)	22 (28.6)	7 (25.9)	16 (25.4)	11 (25.0)	32 (29.6)	53 (31.2)	26 (28.0)	2 (28.6)	
⑦新型コロナウイルス感染拡大による影響	19 (5.0)	2 (2.3)	6 (7.3)	2 (2.6)	4 (14.8)	3 (4.8)	2 (4.5)	8 (7.4)	8 (4.7)	2 (2.2)	0 (0.0)	
⑧その他	12 (3.1)	6 (6.8)	2 (2.4)	1 (1.3)	1 (3.7)	2 (3.2)	0 (0.0)	5 (4.6)	4 (2.4)	3 (3.2)	0 (0.0)	
計	381 (100.0)	88 (100.0)	82 (100.0)	77 (100.0)	27 (100.0)	63 (100.0)	44 (100.0)	108 (100.0)	170 (100.0)	93 (100.0)	7 (100.0)	
6. 昨年の賃金改定の結果												
①引き上げた	129 (71.7)	32 (78.0)	28 (68.3)	27 (79.4)	9 (64.3)	16 (61.5)	17 (70.8)	38 (62.3)	58 (78.4)	29 (72.5)	2 (100.0)	
a. 1.0%程度	32 (17.8)	10 (24.4)	5 (12.2)	6 (17.6)	3 (21.4)	5 (19.2)	3 (12.5)	9 (14.8)	15 (20.3)	8 (20.0)	0 (0.0)	
b. 1.5%程度	40 (22.2)	11 (26.8)	7 (17.1)	10 (29.4)	2 (14.3)	4 (15.4)	6 (25.0)	7 (11.5)	22 (29.7)	9 (22.5)	1 (50.0)	
c. 2.0%程度	35 (19.4)	7 (17.1)	13 (31.7)	6 (17.6)	1 (7.1)	3 (11.5)	5 (20.8)	13 (21.3)	13 (17.6)	9 (22.5)	0 (0.0)	
d. 2.5%以上	21 (11.7)	3 (7.3)	3 (7.3)	5 (14.7)	3 (21.4)	4 (15.4)	3 (12.5)	9 (14.8)	8 (10.8)	2 (5.0)	1 (50.0)	
e. 無回答	1 (0.6)	1 (2.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (2.5)	0 (0.0)	
②引き下げた	9 (5.0)	2 (4.9)	3 (7.3)	0 (0.0)	0 (0.0)	3 (11.5)	1 (4.2)	2 (3.3)	6 (8.1)	1 (2.5)	0 (0.0)	
③改定しなかった	40 (22.2)	6 (14.6)	9 (22.0)	7 (20.6)	5 (35.7)	7 (26.9)	6 (25.0)	20 (32.8)	9 (12.2)	10 (25.0)	0 (0.0)	
④無回答	2 (1.1)	1 (2.4)	1 (2.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (1.6)	1 (1.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	
計	180 (100.0)	41 (100.0)	41 (100.0)	34 (100.0)	14 (100.0)	26 (100.0)	24 (100.0)	61 (100.0)	74 (100.0)	40 (100.0)	2 (100.0)	
7. 昨年の賃金改定を決定した要素（複数回答）												
①経済・景気の動向	67 (22.4)	12 (16.7)	10 (18.5)	16 (23.9)	5 (25.0)	15 (29.4)	9 (25.7)	23 (24.7)	24 (18.0)	17 (26.2)	1 (25.0)	
②世間相場	41 (13.7)	11 (15.3)	5 (9.3)	11 (16.4)	0 (0.0)	8 (15.7)	6 (17.1)	12 (12.9)	19 (14.3)	10 (15.4)	0 (0.0)	
③労使関係の安定	51 (17.1)	10 (13.9)	9 (16.7)	14 (20.9)	5 (25.0)	7 (13.7)	6 (17.1)	14 (15.1)	25 (18.8)	11 (16.9)	1 (25.0)	
④消費者物価動向	4 (1.3)	1 (1.4)	1 (1.9)	1 (1.5)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (2.9)	1 (1.1)	2 (1.5)	1 (1.5)	0 (0.0)	
⑤初任給の変動	12 (4.0)	6 (8.3)	1 (1.9)	3 (4.5)	0 (0.0)	1 (2.0)	1 (2.9)	1 (1.1)	7 (5.3)	3 (4.6)	1 (25.0)	
⑥雇用の確保と定着	88 (29.4)	23 (31.9)	24 (44.4)	16 (23.9)	6 (30.0)	10 (19.6)	9 (25.7)	28 (30.1)	43 (32.3)	15 (23.1)	1 (25.0)	
⑦新型コロナウイルス感染拡大による影響	24 (8.0)	3 (4.2)	3 (5.6)	5 (7.5)	3 (15.0)	7 (13.7)	3 (8.6)	9 (9.7)	9 (6.8)	5 (7.7)	0 (0.0)	
⑧その他	12 (4.0)	6 (8.3)	1 (1.9)	1 (1.5)	1 (5.0)	3 (5.9)	0 (0.0)	5 (5.4)	4 (3.0)	3 (4.6)	0 (0.0)	
計	299 (100.0)	72 (100.0)	54 (100.0)	67 (100.0)	20 (100.0)	51 (100.0)	35 (100.0)	93 (100.0)	133 (100.0)	65 (100.0)	4 (100.0)	
8. 令和3年冬季賞与の支給状況												
①増額した	55 (30.6)	10 (24.4)	12 (29.3)	9 (26.5)	2 (14.3)	13 (50.0)	9 (37.5)	21 (33.9)	24 (32.4)	8 (19.5)	1 (50.0)	
②据え置いた	69 (38.3)	19 (46.3)	15 (36.6)	12 (35.3)	6 (42.9)	9 (34.6)	8 (33.3)	19 (30.6)	26 (35.1)	23 (56.1)	1 (50.0)	
③減額した	35 (19.4)	5 (12.2)	11 (26.8)	9 (26.5)	4 (28.6)	1 (3.8)	5 (20.8)	12 (19.4)	15 (20.3)	8 (19.5)	0 (0.0)	
④支給しなかった	19 (10.6)	7 (17.1)	2 (4.9)	4 (11.8)	2 (14.3)	2 (7.7)	2 (8.3)	10 (16.1)	7 (9.5)	2 (4.9)	0 (0.0)	
⑤無回答	2 (1.1)	0 (0.0)	1 (2.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (3.8)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (2.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	
計	180 (100.0)	41 (100.0)	41 (100.0)	34 (100.0)	14 (100.0)	26 (100.0)	24 (100.0)	62 (100.0)	74 (100.0)	41 (100.0)	2 (100.0)	
9. 一時金（賞与）の見直しについて												
①引き上げを検討	27 (15.0)	8 (19.5)	5 (12.2)	3 (8.8)	1 (7.1)	7 (26.9)	3 (12.5)	9 (14.5)	10 (13.5)	8 (19.5)	0 (0.0)	
②据え置く	75 (41.7)	20 (48.8)	14 (34.1)	14 (41.2)	8 (57.1)	9 (34.6)	10 (41.7)	26 (41.9)	29 (39.2)	18 (43.9)	1 (50.0)	
③引き下げを検討	4 (2.2)	0 (0.0)	0 (0.0)	2 (5.9)	1 (7.1)	1 (3.8)	0 (0.0)	1 (1.6)	3 (4.1)	0 (0.0)	0 (0.0)	
④未定	65 (36.1)	11 (26.8)	19 (46.3)	14 (41.2)	4 (28.6)	8 (30.8)	9 (37.5)	21 (33.9)	27 (36.5)	13 (31.7)	1 (50.0)	
⑤その他	6 (3.3)	1 (2.4)	2 (4.9)	1 (2.9)	0 (0.0)	1 (3.8)	1 (4.2)	4 (6.5)	2 (2.7)	0 (0.0)	0 (0.0)	
⑥無回答	3 (1.7)	1 (2.4)	1 (2.4)	0 (0.0)	0 (0.0)	0 (0.0)	1 (4.2)	1 (1.6)	3 (4.1)	2 (4.9)	0 (0.0)	
計	180 (100.0)	41 (100.0)	41 (100.0)	34 (100.0)	14 (100.0)	26 (100.0)	24 (100.0)	62 (100.0)	74 (100.0)	41 (100.0)	2 (100.0)	
10. 賞与支給に関する悩みや課題について（複数回答可）												
①新型コロナウイルス感染拡大による影響	77 (21.9)	10 (12.7)	15 (18.8)	18 (29.0)	8 (25.8)	15 (26.3)	11 (25.6)	27 (23.5)	32 (22.2)	16 (18.8)	1 (20.0)	
②賞与支給額による社員のモチベーション	88 (25.0)	20 (25.3)	17 (21.3)	16 (25.8)	8 (25.8)	13 (22.8)	14 (32.6)	24 (20.9)	37 (25.7)	24 (28.2)	2 (40.0)	
③内部留保とのバランス	40 (11.4)	8 (10.1)	7 (8.8)	7 (11.3)	7 (22.6)	8 (14.0)	3 (7.0)	19 (16.5)	16 (11.1)	5 (5.9)	0 (0.0)	
④人事評価基準の悩み	44 (12.5)	11 (13.9)	10 (12.5)	8 (12.9)	3 (9.7)	6 (10.5)	6 (14.0)	8 (7.0)	21 (14.6)	13 (15.3)	1 (20.0)	