

発行日:令和3年4月7日

担当:会員サービス課 service@niigata-cci.or.jp

〒950-8711 新潟市中央区万代島5番1号 万代島ビル7階

URL <https://www.niigata-cci.or.jp> E-mail [office@niigata-cci.or.jp](mailto:office@niigata-cci.or.jp)

【新潟県】新型コロナウイルス感染症警報継続中 詳細は[こちら](#)

## 新潟の老舗割烹で楽しむ「ランチ付き新潟花街茶屋」のご案内

200年の伝統を誇る新潟古町芸妓の舞をご鑑賞いただける催しです。開演前には老舗割烹で和食ランチをお召し上がりいただけます。



【会場・開催日程】※ 4/19(月)9:00 から受付  
開始いたします。

「割烹 大善」

5月15日(土)、21日(金)、28日(金)、  
29日(土)

「割烹 螢(ホテルイタリア軒 別館)」

6月11日(金)、12日(土)、18日(金)、  
19日(土)、25日(金)、26日(土)

【プログラム】12:15~12:45 受付

(芸妓の舞開演までランチをお楽しみください)

14:00 開演/14:50 終了(予定)

【料金】おひとり 3,500円(大人・小人同額/税込)

【定員】各30名(開催日の8日前までにお申込みください)

【申込・お問合せ】(公財)新潟観光コンベンション協会 TEL025-223-8181(平日8:30~17:15)

## 古町芸妓お昼の舞を開催

3月6日(150名参加)

古町芸妓の踊り鑑賞会「古町芸妓お昼の舞」を新潟市中央区地域課、新潟三業協同組合と共同で開催しました。越後獅子や四季の新潟など計6曲が披露されたほか、振袖・留袖の説明や、扇子を使ったしぐさや表現など古町芸妓自身による解説も行われ、古町芸妓への理解を深めました。



↑古町芸妓の舞

## 古町芸妓育成支援協議会 成果発表会第8回華つなく道を開催

3月25日(140名参加)

新潟の地域資源である古町芸妓の技芸を伝承し、古町花街の基盤を強化することを目的に活動している古町芸妓育成支援協議会(当所事務局)は、第8回目となる成果発表会「華つなく道」を3月25日、新潟市民芸術文化会館(りゅーとぴあ)能楽堂で開催しました。

新型コロナウイルス感染症の対策をしっかりと行った会場で公募によって選ばれた市民や関係者等、多くの方々の前で今年度のお稽古の成果を披露しました。



↑お稽古の成果を発表

● ● 同一労働同一賃金への対応 ● ● できていますか！！  
今月のテーマ【働き方改革における「同一労働同一賃金」への対応（中小企業：4月1日から適用）】

鷲頭社会保険労務士事務所  
特定社会保険労務士 鷲頭 正

働き方改革における、「働き方改革関連法」が順次施行されています。企業・事業場におかれましては、適時にその対応を行うことが必要となっております。

今回は、「雇用形態に関わらない公正な待遇の確保」について検討していきたいと思っております。

### ● 働き方改革関連法における「雇用形態に関わらない公正な待遇の確保」の内容

- 1 不合理な待遇差の禁止
    - (1) パートタイム労働者・有期雇用労働者
      - ・均衡待遇規定の明確化
      - ・均等待遇規定（新たに有期雇用労働者も対象）
    - (2) 派遣労働者
      - ・派遣先労働者との均等・均衡
      - ・一定の要件を満たす労使協定による待遇
  - 2 労働者に対する待遇に関する説明義務の強化
  - 3 行政による事業主への助言・指導等や裁判外紛争解決手続(行政ADR)の整備
- 施行日：2020年4月1日  
※中小企業におけるパートタイム・有期雇用労働法の適用は2021年4月1日

### ● 同一労働同一賃金

令和3年4月1日から中小企業も正社員と非正規雇用労働者の間の不合理な待遇差は禁止となりました。改正法への対応状況をチェックしましょう！

- Q、正社員と短時間労働者・有期雇用労働者の待遇に違いはありますか？  
Q、待遇に違いがある場合、その違いを不合理ではないと説明できますか？  
Q、待遇の違いが不合理と判断される可能性がある場合、その待遇差を見直しましたか？

#### <同一労働同一賃金への実施事項>

1. 正規雇用者と非正規雇用者の現在の処遇を確認
2. 現在の賃金体系の確認、従業員個人ごとの状況調査
3. 人事制度の改定
4. 就業規則、賃金規程等の改定
5. 個別労働者への対応

### ● 同一労働同一賃金導入に向けた対応の方向

- 1 働き方が違う労働者の職務内容を明確化する
- 2 人件費の変動による経営への影響を検討する
- 3 法違反が疑われる状況がある場合は改善計画を組む

短時間労働者・有期雇用労働者と正社員の待遇差が合理的とは言えない場合には改善が必要です。

### 事業主に求められることとは・・・？

- 1 同じ企業で働く正社員と短時間労働者・有期雇用労働者との間で、基本給や賞与、手当などあらゆる待遇について不合理な差を設けることが禁止されます。
- 2 事業主は、短時間労働者・有期雇用労働者から、正社員との待遇の違いやその理由などについて説明を求められた場合は、説明をしなければなりません。

#### <取組の手順>

- 手順1 労働者の雇用形態を確認しましょう
- 手順2 待遇の状況を確認しましょう
- 手順3 待遇に違いがある場合、違いを設けている理由を確認しましょう
- 手順4 手順2と3で、待遇に違いがあった場合、その違いが「不合理ではない」ことを説明できるように整理しておきましょう
- 手順5 「法違反」が疑われる状況からの早期脱却を目指しましょう
- 手順6 改善計画を立てて取組みましょう 出典：「パートタイム・有期雇用労働法対応のための取組手順書」（厚生労働省）



## 医療コラム

### 新入社員の健康管理について

(一社)新潟県労働衛生医学協会

健康づくり推進部 保健師 丸山 要子

新年度が始まり、新入社員を迎えられた職場も多いのではないのでしょうか。新入社員は、学生生活を離れ、社会人としての生活リズムに順応することが求められます。新しい環境に身を置き、慣れない人間環境のもと過ごすなかで、心身の不調を起こしやすい状況にあります。新入社員がいきいきと働くためには、健康へのフォローが重要です。今回は、新入社員の健康管理についてお話しします。

#### 1 雇入れ時の安全衛生教育

労働者を雇い入れたときは、労働安全衛生法（59条）と労働安全衛生規則（35条）により、従事する業務に関する安全又は衛生のための教育を行うことが定められています。安全や衛生に関する基礎知識を身につけないまま行動することは、けがや病気など、新入社員の健康を害することにつながります。生活の基盤となる職場で充実した毎日を過ごすために、安全衛生の教育は大切です。

#### 2 雇入れ時の健康診断および定期健康診断

労働者を雇い入れるときは、労働安全衛生法（66条）と労働安全衛生規則（43条）により、所定の健康診断を行うことが定められています。この健康診断は、労働者の適正配置、入職後の健康管理に役立てるものです。

定期健康診断は、1年以内ごとに1回は実施しなければなりません。健康診断の結果が届いたら、判定区分により生活習慣の改善に取り組んだり、病院を受診するなどの行動がとれるよう、新入社員に健康への意識付けを図ることも大切です。

また、心の健康のサポートも必要です。新入社員の表情や態度に目を配り、睡眠や食事など基本的な生活習慣の状態を確認してみることも大切です。

なお、当会では、新入社員の健康を管理するための教育をはじめ、様々な健康教育や労働衛生教育を行っております。講師や内容に関するお問い合わせやご相談がありましたら、どうぞお気軽にご連絡ください。

電話：025-370-1945

(新潟県労働衛生医学協会  
健康づくり推進部)



## 2021年度 東京商工会議所の各種検定試験 Web 化のご案内について

①新型コロナウイルス感染拡大防止、②自然災害による検定試験の中止のリスクに備える、③受験機会の制約をなくすという3つの観点から、東京商工会議所主催の各種検定試験がインターネット化されます（ガイドブック・ポスターの配布は廃止とさせていただきます）。

東京商工会議所の各検定につきまして、下記ホームページにてご確認いただき、お間違えの無いようお申込みください。随時、ホームページにて最新情報をご確認くださいませよう、何卒よろしくお願い申し上げます。

#### 1. ホームページアドレス（各種検定試験のページ）

新潟商工会議所 HP	: <a href="http://www.niigata-cci.or.jp">http://www.niigata-cci.or.jp</a>
東商検定 HP	: <a href="https://www.kentei.org/">https://www.kentei.org/</a>
ビジネスマネージャー検定試験	: <a href="https://www.kentei.org/bijimane/">https://www.kentei.org/bijimane/</a>
ビジネス実務法務検定試験	: <a href="https://www.kentei.org/houmu/">https://www.kentei.org/houmu/</a>
福祉住環境コーディネーター検定試験	: <a href="https://www.kentei.org/fukushi/">https://www.kentei.org/fukushi/</a>
BATIC（国際会計）検定試験	: <a href="https://www.kentei.org/batic/">https://www.kentei.org/batic/</a>
eco 検定（環境社会検定試験）	: <a href="https://www.kentei.org/eco/">https://www.kentei.org/eco/</a>
カラーコーディネーター検定試験	: <a href="https://www.kentei.org/color/">https://www.kentei.org/color/</a>

#### 2. お問い合わせ先 会員サービス課 TEL 025-290-4411（代）





渡辺 和博／わたなべ・かずひろ 日経BP総合研究所 上席研究員。1986年筑波大学大学院理工学研究科修士課程修了。同年日本経済新聞社入社。IT分野、経営分野、コンシューマ分野の専門誌編集部を経て現職。全国の自治体・商工会議所などで地域活性化や名産品開発のコンサルティング、講演を実施。消費者起点をテーマにヒット商品育成を支援している。著書に『地方発ヒットを生む 逆算発想のものづくり』（日経BP社）。

## 「米子で感じた街場の良さとリピーターのつくり方」

米子市は鳥取県の西部にあり、県庁所在地の鳥取市よりもむしろ隣の島根県の松江市や出雲市などと共に、宍道湖・中海を取り囲む出雲地域に属しています。このところ仕事で何度か訪れています。同じ場所を何度も訪れていると、ひと通り地域のおいしいものをいただき、観光面の見どころも一巡することになります。

さて、先日、米子を訪れたときのことです。仕事が早めに終わり、東京へ帰る飛行機もまだ減便運行のため少し時間が空きました。そこでJRで一駅隣の安来（やすぎ）駅から、日本一の庭園が自慢の足立美術館を巡ってきました。県境をまたいでわずか一駅の違いだけで観光客に対する姿勢が大きく違うことに驚きました。安来駅には地域の土産物をひと通りそろえたショップがあり、観光案内所もあります。もともと民謡の安来節で知られる場所でもあり、出雲地域の一部として観光客に大いにアピールしています。

一方、米子駅は改修工事のためか、観光客向けのサービスよりもただ地元の人が普通に暮らす生活を支えている実にそっけない駅でした。駅前にカフェもなく駅の待合室以外に座る場所もありません。両者のコントラストを感じながら考えたのは、これからの観光地の在り方でした。目玉となる名所旧跡や歴史があっておいしい料理と数々のご当地の土産物。これらは確かに観光客を引き付けます。

都会の疲れた生活から離れた癒やしを求める人や、最近注目を集めているワーケーション（ワークとバケ

ーションを組み合わせた造語）のように、いつかの観光というよりも、仕事を含めた普通の生活のペースを守りながらプラスアルファで観光も楽しむというスタイルが出てきています。今はしぼんでしまったインバウンド観光でも、日本のことが大好きなリピーターは、有名な観光地より地味な日本の日常に近い暮らしぶりに興味を持ち始めていました。

今回、駅から少し歩いたまち中の普通のおすし屋さんに入って夕食を取りましたが、日本海有数の漁港である境港から至近の距離にあるだけあって、素晴らしいお寿司をいただきました。私は、地方のおすし屋さんではできるだけ地物の安いネタを中心に選びます。日本海側でいえばズワイガニやノドグロといった高級食材は、高い物流コストをかけて鮮度を保って運ばれるため、実は東京でも地元とあまり変わらない味で食べられます。もちろん値段は張りますが。これに対して、アジやサバ、エビやイカといった庶民的なネタは、現地へ行くと東京とは比べ物にならない圧倒的なおいしさを体験できます。しかも驚くほどの安さです。今回、感じの良い大将が実直な仕事をする街場のおすしさんに出会えたことで、次も必ずこういう店に立ち寄りうと、私は決めました。

ご当地の名産、名物はもちろん大切です。しかしその土地が持つ当たり前の日常が実は価値を持っていてリピーターを生み出す大きな魅力になることもあるのだと、身を持って感じました。

### 早期景気観測（日本商工会議所）調査結果のポイント LOBO 調査 2021年3月結果

業況DIは、持ち直しの兆しも、依然厳しい状況 先行きは回復への期待感みられるも、警戒感続く

・全産業合計の業況DIは、▲35.3（前月比+11.5ポイント）

・デジタル投資の増加を背景に需要が伸びている半導体関連や堅調な自動車関連の製造業のほか、飲食料品・家電製品を中心に巣ごもり消費に下支えされた小売業で業況感が改善した。また、一部地域では、緊急事態宣言の解除に伴い、飲食店などで日中の客足が回復し、売上に持ち直しの動きがみられた。しかし、原油価格の上昇による燃料費の増大等のコスト負担増や年度末の資金繰りを不安視する声も多く、中小企業の景況感は持ち直しの兆しがみられるものの、依然厳しい状況が続く。

※業況DI改善も、比較対象の前年同月（2020年3月）は新型コロナウイルス感染拡大によりDIが過去最大の悪化幅（2020年2月比▲16.4）を記録した時期であることに留意が必要。

・先行き見通しDIは、▲29.1（今月比+6.2ポイント）

・ワクチンによる感染抑制や、緊急事態宣言解除に伴う客足回復への期待感から、小売業や飲食業を中心に持ち直しを見込む。一方で、雇用調整助成金の特例措置などの政策効果剥落後や資金繰りの悪化、経済活動の再開に伴う感染再拡大への懸念のほか、原材料費や燃料費の上昇等による採算悪化を不安視する声も多く、警戒感が続く。

詳細は、日商ホームページ（ <https://www.jcci.or.jp/lobo/lobo.html> ）を参照。