

発行日:令和元年5月29日

担当:会員サービス課 service@niigata-cci.or.jp

〒950-8711 新潟市中央区万代島5番1号 万代島ビル7階

URL <https://www.niigata-cci.or.jp> E-mail office@niigata-cci.or.jp

盛夏を彩る伝統と革新の魅力あふれる新潟まつりへ向け始動

～2019年第1回新潟まつり全体会議～

新潟まつり実行委員長の当所福田会頭は、開会にあたり、「令和元年の新潟まつりを存分に楽しんでいただくため、本日の全体会議を通じて、情報の共有化とともに連携体制も深めていただきたいと存じます。皆様からのご支援・ご協力をお願い申し上げます」と挨拶しました。続いて、各行事の担当者から実施に関する計画や方針について報告がありました。今年の新潟まつりの実施日程は、8/9（金）、10（土）、11（日・祝）です。主な報告内容は次の通りです。

花火大会

- 8/11（日・祝）19:15～20:55（100分間）1日のみの打上げ（荒天の場合、翌日に延期）。
- これまでの有料指定席のあった右岸側は、立入禁止エリアとする。
- 有料指定席は陸上競技場に移転し、市民協賛席は廃止する。

大民謡流し

- 8/9（金）19:00～20:30まで榎谷小路～萬代橋～万代橋通り～東大通り、万代町通りで実施。

住吉行列

- 今年の供奉は、昨年同様、百巻番組と江東地区実行委員会、南巻番組となる。
- 行列には子供が多数参加するので、熱中症対策には十分に注意を払う。

水上渡御

- 10日（土）に実施する「水上みこし渡御」の御座船は、水産物揚場を12時40分頃発船し、着船は本間組事務所付近の柳島岸壁に13時30分を予定。

万代太鼓・芸妓

- 10日（土）、11日（日・祝）のパレードでは、山車・万代太鼓トラック10台、約20団体が参加予定。
- 10日（土）は古町7・旧大和前での路上演奏、市民みこしでの随行演奏を予定しているほか、8日（木）、9日（金）には新潟駅万代口でふれ太鼓を演奏する。
- 古町芸妓は、柳都・地方芸妓の計25名が、例年同様、パレードとお祭り広場に参加予定。

キラキラパレード・お祭り広場

- キラキラパレードは8/10（土）の午前、榎谷小路からメディアシップ前までを計画。
- お祭り広場は8/10（土）、8/11（日・祝）に万代シティで開催予定。

市民みこし

- 江戸囃子、江戸木遣り、子供纏、大人纏、子供手古舞、大人手古舞、子供神輿、大人神輿6基が古町10番町を16時に発進。榎谷小路での6分間・2回の通行止めを経て、白山神社最後尾到着が19時。宮入りは19時20分を予定。

	8月9日（金）	8月10日（土）	8月11日（日・祝）
昼		住吉行列 新潟キラキラパレード お祭り広場 水上みこし渡御 手づくり子どもみこし	住吉行列 お祭り広場
夜	大民謡流し	19:00～20:30	市民みこし（夕方） 16:00～
			花火大会 19:15～20:55

新潟まつり ご協賛のお願い

新潟まつりの花火大会や各種行事は、企業の皆様方からのご協賛によって支えられております。今年の新潟まつりを盛大に盛り上げるため、より多くの皆様方からご協賛を賜りますようお願い申し上げます。ご協賛いただける方は下記事務局までご一報ください。協賛方法など詳細をご案内させていただきます。

協賛金は広告宣伝費として経費算入が認められており、ご協賛いただいた方の御芳名は新聞折込配布の「新潟まつり新聞」と新潟まつりのホームページに掲載いたします。

◆新潟まつり実行委員会(新潟商工会議所)◆
TEL 025-290-4411

☆☆今月のテーマ 《 労働契約について 》 ☆☆

この春、新しい従業員を雇い入れた事業所様も多いと思います。

そこで、今月は新たに従業員を雇い入れた時や労働条件を変更したときに締結する、労働契約の基本的なことを解説したいと思います。

○労働契約の原則

労働契約は、法律上 5 つの原則があります。

- ① 労働契約は、労使双方が対等の立場における合意に基づいて締結、または、変更しなければなりません。
- ② 労働契約は、労使双方が就業の実態に合わせて、均衡を考慮して締結、または、変更しなければなりません。
- ③ 労働契約は、労使双方が仕事と生活の調和にも配慮しつつ締結、または、変更しなければなりません。
- ④ 労使双方は労働契約を遵守し、信義に従い誠実に、権利を行使、義務の履行をしなければなりません。
- ⑤ 労使双方は、労働契約に基づく権利の行使は、それを濫用することがあってはいけません。

○労働条件の明示義務について

労働契約を締結する際に、書面による明示義務があります。特に以下の項目は、法律上必ず書面により明示しなければいけないとされています。

- ① 労働契約の期間
- ② 有期労働契約の更新の基準
- ③ 就業場所・従事すべき業務
- ④ 始業・終業時刻、所定労働時間超えの労働の有無、休憩時間、休日、休暇、2 交代制に関する事項
- ⑤ 賃金の決定・計算・支払い方法、賃金の締切・支払時期、昇級に関する事項
- ⑥ 退職(解雇を含む)に関する事項

書面の明示は義務づけられていませんが、以下の事項も事業所で定められていれば、明示する必要があります。

○退職手当に関する事、臨時に支払われる賃金に関する事、賞与や各種手当に関する事、労働者に負担させる食費・作業用品などに関する事、安全衛生、職業訓練、災害補償、表彰、制裁、休職に関する事等。

○労働条件の明示が FAX・メール・SNS 等でも可能になりました

平成 31 年 4 月より、これまで書面により明示が義務づけられていた労働条件を、労働者が希望した場合、以下の方法で明示することが可能になりました。ただし、出力して書面を作成できるものに限られます。

- ①FAX ②E メール等 ③SNS のメッセージ機能等
ただし、ブログの書き込みなどは認められていません。

★まとめ

言った・言わない、聞いた・聞かないが多くのトラブルの原因になりやすいですよね。特に労働契約は、労働者の生活がかかっている重要な契約である以上、確実に締結する必要があるはずです。

法律に義務づけられていない内容も書面などで明示して、トラブルの原因にならないように努めていきましょう。

☆詳しい内容については、労務管理の専門家にお聞き下さい！新潟県社会保険労務士会ホームページ <http://www.sr-niigata.jp> ☆



坂本 光司／さかもと・こうじ

人を大切にする経営学会会長。1947年生まれ。福井県立大学教授、静岡文化芸術大学教授、法政大学大学院政策創造研究科（地域づくり大学院）教授、同静岡サテライトキャンパス長などを歴任。国や県、市町、商工会議所などの審議会・委員会の委員を多数兼務している。著書に『日本でいちばん大切にしたい会社』（あさ出版）、『この会社はなぜ快進撃が続くのか』（かんき出版）など。

「宮崎県内でなくてはならない存在となったコープみやざき」

宮崎市に本部を置く「生活協同組合（生協）コープみやざき」という生協スーパーがある。設立は1973年、「宮崎市民生活協同組合」として、当初は690人の組合員でスタートした。設立の翌年の売上高は1億円弱、組合員数は1600人であったが、その後はほぼ一貫して業績を右肩上がりに伸ばし、2017年度は、売上高300億円、組合員数25万人にまで拡大している。

スタート当初は牛乳などの共同購入のみであったが、1988年には、組合員の要望が強かった店舗を開店し、今や宮崎県内全域に15店舗を構える。そればかりか、宮崎県内の世帯加入率も53%に上り、宮崎県民にとって、なくてはならない生活支援施設になっている。

全国各地の生協スーパーだけではなく、全国規模の大型スーパーであっても、この45年間は出店・退店を繰り返してきたが、コープみやざきは、退店が1店舗もないという優等生である。

その最大の要因は、設立者であり顧客である組合員の幸せ・満足度向上のため、コープみやざきの役職員が、この間、基本スローガンを胸に全社一丸となって、「良いお店づくり」にまい進してきたことである。

基本スローガンの内容は「“私たちの供給する商品を中心に家族のだんらんがはずむこと”をめざします」である。このスローガンに基づき、実施されている施策の一つが、組合員から提出される「よくするカード」「よかったよカード」である。その提出枚数は、年間なんと8万枚以上だという。加えて言えば、そのカードに書かれた提案が、ことごとくお店づくり・品そろえなどに生かされているというからすごい。

また、コープみやざきでは、利用者満足度調査を実施しているが、最新のデータで、その満足度は92.6%となっている。さらに、全国の生協店舗利用者に対し、「生協総合研究所」が顧客満足度を調査しているが、その満足度も他の生協に比べ抜きんでて高くなっている。

その理由は、職員満足度を高めるため、役員・幹部職員が、組合員に良いサービス・良い商品を提供するための行動を実践してきたからである。例えば、全職員を実質定年なしの無期雇用とし、一人一人の職員の生きがいと働きがいを重視した労務施策を講じている。

そのためか、コープみやざきには70歳を超えた社員が現在29人もいるという。こうしたこともあり、コープみやざきの職員の意識も極めて高く、結果として顧客満足度も非常に高いのである。

前庭に花やハーブが咲き乱れる カフェレストランでくつろぎの時間を刻む

店内に香ばしい匂いが漂っています。今日のランチメニューは、青森産イワシの梅シソフライセット(1,080円)。「その日によってメニューが替わります。シェフの気まぐれランチです」と話すのはオーナーの森雅子さん。旬の食材が手に入ってからその日のメニューを決めているとか。「イワシのフライは丸ごと食べてください」と森さんが言うのでガブリとひと口。「おいしい」と思わず言葉が出てしまいます。

イワシに挟まっている自家製梅シソが程よくイワシの香ばしさと絡まって食べやすさを増しています。2匹丸ごと食べ切ってしまいました。付け合わせの野菜は地元産を多く使い、サラダはオリジナルのレモンドレッシングを掛けて主菜を引き立てます。



「前庭ではこれからの季節、色とりどりの花やハーブが咲き乱れます。」とオーナーの森雅子さん



今日のランチメニューは、青森産イワシの梅シソフライセット(サラダ、スープ、ご飯、コーヒー付きで1,080円)

スープはショウガが隠し味。レストランで修業したオーナーの腕の見せどころです。気まぐれメニューは日に3、4種類あり、その中のトロトロ卵のオムライス(970円)が通年の人気メニューです。前庭で作られたハーブを使った料理なども出てきます。

2016年12月22日にオープンしてから、前庭に咲く季節の花々やハーブがゆったりとした時間を刻み、コーヒー(350円)を飲んだり、ケーキセット(650円)を楽しんだりとくつろぎの時間を作り出してくれるカフェレストラン。これからの季節は見事なバラが出迎えてくれます。

モリノ マミー 森のマミー

住所：新潟市西区真砂 2-15-24

TEL：025-378-8858

営業：火曜～土曜 11：00～15：00／

16：00～21：00(20:30LO)

日曜 11：00～15：00(14:30LO)

休日：月曜 収容：12席

P：3台

HP：https://peraichi.com/landing_pages/view/mamy

業況DIは、ほぼ横ばい 先行きは、懸念材料多く、慎重な見方崩れず

- 全産業合計の業況DIは、▲16.7（前月比+0.2ポイント）
- 都市部を中心に民間工事が堅調な建設業に加え、4月上旬の寒波の影響により例年に比べ花見期間が長くなり、客数が増加するなど、インバウンドを含めた春の好調な観光需要を取り込んだ宿泊・飲食業を中心とするサービス業の業況が改善した。他方、受注が減少した半導体や産業用機械、自動車関連の不振に加え、深刻な人手不足の影響拡大や根強い消費者の節約志向、原材料費の高止まりの影響を指摘する声は依然として多く、中小企業の景況感足元でほぼ横ばいの動きとなっている。
- 先行き見通しDIは、▲18.4（今月比▲1.7ポイント）
- 改元を契機とする個人消費の拡大10連休に伴う観光需要拡大への期待感がうかがえる。他方、人手不足の影響の深刻化や、原油価格を含む原材料費の上昇、コスト増加分の価格転嫁の遅れ、貿易摩擦の激化、世界経済の動向、消費増税の影響など不透明感が増す中、中小企業においては、先行きへの慎重な見方を崩していない。

詳細は、日商ホームページ（ <https://www.jcci.or.jp/lobo/lobo.html> ）を参照。

▶▶ 日商の動き

麻生財務大臣との懇談会

軽減税率制度、万全の対策求める



あいさつする三村会頭（左から2人目）と麻生大臣（右から2人目）

日本商工会議所は4月18日、麻生太郎財務大臣との懇談会を都内で開催した。日商の三村明夫会頭は、社会保障財源として、今年10月の消費税率10%への確実な引き上げを要望した。また、消費税率引き上げに併せ、中小企業の円滑な価格転嫁に向けた環境整備の推

進、また、軽減税率制度導入に向けた事業者の準備を促す徹底した広報など、万全の対応を期すことを求めた。その他、自由貿易体制の堅持、東日本大震災被災地への省庁横断的で一元的な支援の継続などについてコメントした。

麻生大臣は、政権発足以来、東日本大震災からの復興、デフレからの脱却に最優先で取り組んできており、もはやデフレではない経済状況を実現したことを指摘。中小企業の活躍が、今後も日本の経済成長の核心という認識の下、財務省としても税制や予算措置を通じた支援を行っていく方針を表明した。中小企業の円滑な事業承継についても、抜本拡充を行った税制や予算措置を通じて切れ目のないサポートを続けていく考えを示した。また、消費税率引き上げや軽減税率導入に対する商工会議所の協力を感謝の意を述べるとともに、引き続きの協力依頼があった。