

発行日:平成 30 年 10 月 30 日

担当:会員サービス課 service@niigata-cci.or.jp

〒950-8711 新潟市中央区万代島5番1号 万代島ビル7階

URL <http://www.niigata-cci.or.jp> E-mail office@niigata-cci.or.jp

日本最大級・オールジャンルの踊りの祭典 2018にいがた総おどりを開催!

今年で17回目の開催となる「2018にいがた総おどり」が9月15日・16日・17日の3日間に
くり開催され、多彩なジャンルの踊りが市内全11会場で披露されました。

15日のプレ開催では、古町商店街を会場に恒例の「新潟下駄総踊り行列」が行われました。

本祭である16日・17日には、新潟市内・県内はもとより、全国13の都道府県や海外(韓国)から集結した251団体・約1万5千人もの踊り子達が各会場で情熱的な踊りを繰り広げ、新潟のまちを盛り上げました。万代シティ十字路と新潟駅南口広場のメイン2会場で審査が行われ、「新潟らしさ」、「豊かな表現力」、「情熱と迫力」などの観点で優秀なチームが表彰されました。

実行委員会会長賞「^{かなでびと}奏人」には「青春応援団我無沙羅(愛知県)」が、新潟市長賞「^{おもいびと}想人」には「学生よさこいチーム おどりんちゅ(東京都)」が、新潟県知事賞「^{つくりびと}創人」には「GOSENいずみ(五泉市)」が選ばれ、福田会長(当所会頭)、篠田市長、花角知事から、それぞれ賞が授与されました。

3日間を通して、昨年を上回る20万7千人の観客が来場し、最終日のフィナーレでは観客やスタッフも一体となって踊る「新潟総踊り」で3日間の祭を締めく

くりました。

ご協賛・ご協力いただきました企業や商店街、関係者の皆様方には厚く御礼申し上げます。今後とも変わらぬご支援をよろしくお願い致します。



会長賞受賞団体(青春応援団我無沙羅)による演舞

“空”を身近に感じる1日 新潟空港で「空の日」イベント

“航空”に対する理解と関心を高めるための「空の日」記念イベントが、9月9日に新潟空港で開催されました。

当日は、空港の裏側を見学する親子バックヤードツアーのほか、航空会社の制服試着体験や麻薬探知犬デモンストレーションなど、空港や飛行機に関する様々な催しが行われました。

当所も実行委員会のメンバーとして、新潟空港整備推進協議会と新潟市と合同で「フライトシミュレーター体験」を実施。スクリーンに映し出されたCG映像を見ながら、操縦かんを握って飛行機の離発着操作を体験するもので、家族連れを中心に多くの人で賑わいました。



来年こそ、国内推薦獲得を!! 佐渡金銀山の世界遺産登録を応援

東大通と榎谷9月9日(日)、佐渡金銀山の世界遺産登録推進イベントとして「佐渡金銀山を世界遺産に! GoGoフェスタ2018」が開催されました。

(主催:当所、(一社)佐渡を世界遺産にする会、佐渡を世界遺産にする新潟の会)

今年で5回目の開催となり、会場の新潟ふるさと村では、佐渡にまつわるクイズや太鼓の演奏、歌謡ショーなどが行われ、当所は、佐渡をPRする顔出しボードの設置やダーツゲームで協力し、当所ブースへは約750名が来場しました。



社会保険労務士相馬事務所

特定社会保険労務士 相馬 篤哉

☆彡 今月のテーマ 《 職場のパワーハラスメント 》

近年、都道府県労働局や労働基準監督署への相談で「職場のパワーハラスメント」が増加しています。パワーハラスメントを受けた従業員は、人格を傷つけられ、仕事への意欲や自信を失い、さらに心の健康の悪化にもつながり、休職や退職に至る場合があります。周囲の従業員にとってもパワーハラスメントを見聞きすることで、仕事への意欲が低下し、職場全体の生産性にも悪影響を及ぼしかねません。今月は職場のパワーハラスメントについてです。

◆ 職場のパワーハラスメントとは ◆

職場のパワーハラスメントとは、同じ職場で働く者に対して、職務上の地位や人間関係などの職場内の優位性を背景に、業務の適正な範囲を超えて、精神的・身体的苦痛を与える又は職場環境を悪化させる行為をいいます。パワーハラスメントは、上司から部下へのいじめ・嫌がらせを指して使われることが多いですが、先輩・後輩間や同僚間、さらには部下から上司に対して行われるものもあります。

◆ パワーハラスメントにあたる行為 ◆

職場のパワーハラスメントの行為類型としては、以下のものが挙げられます。ただし、これらは職場のパワーハラスメントに当たりうる行為のすべてを網羅するものではなく、これ以外は問題ないということではありません。例えばこのような行為です。

- ①身体的な攻撃 → 暴行・傷害
- ②精神的な攻撃 → 脅迫・名誉毀損・侮辱・ひどい暴言
- ③人間関係からの切り離し → 隔離・仲間外し・無視
- ④過大な要求 → 業務上明らかに不要なことや遂行不可能なことの強制、仕事の妨害
- ⑤過小な要求 → 業務上の合理性なく、能力や経験とかけ離れた程度の低い仕事を命じる、仕事を与えない
- ⑥個の侵害 → 私的なことに過度に立ち入る

※①は、業務の遂行に関係するものでも「業務の適正な範囲」に含まれません。②と③は、原則として「業務の適正な範囲」を超えると考えられます。④～⑥は、何が「業務の適正な範囲」を超えるかは業種や企業文化の影響を受け、具体的な判断も、行為が行われた状況や行為が継続的であるかどうかによって左右される部分があるため、各企業・職場で認識をそろえ、その範囲を明確にすることが望まれます。

◆ 職場のパワーハラスメントの予防 ◆

職場のパワーハラスメントを予防するためには、①企業トップのメッセージを発信する→企業として「職場のパワーハラスメントはなくすべきものである」という方針を明確に打ち出す ②ルールを決める→就業規則その他の職場の服務規律等を定めた文書において、パワーハラスメント行為を行った者については厳正に対処する旨の方針及び懲戒規定等対処方針を定める ③実態を把握する→職場のパワーハラスメント防止を効果的に進めるために、職場の実態を把握するためのアンケート調査の実施 ④教育する→予防対策のもっとも一般的で効果が大きいと考えられる方法が、教育・研修の実施 ⑤周知する→職場のパワーハラスメントの防止に向けて、組織の方針、ルールなどとともに、相談窓口その他の取組みについて、組織内で共有される情報媒体（情報誌やウェ

ブサイト、ポスターなどの掲示物等）や会合などあらゆる機会を通じて従業員に対し周知・啓発を行い、パワーハラスメント防止に向けた意識を従業員全体に浸透させる。これらの対策が有効です。

◆ まとめ ◆

職場のパワーハラスメントは、いったん事案が発生してしまうと、その解決に時間と労力を要します。パワーハラスメントが発生しないように、予防対策を講じることが重要です。

☆詳しい内容については、労務管理の専門家にお聞き下さい！新潟県社会保険労務士会ホームページ <http://www.sr-niigata.jp> ☆



坂本 光司／さかもと・こうじ

人を大切にする経営学会会長。1947年生まれ。福井県立大学教授、静岡文化芸術大学教授、法政大学大学院政策創造研究科（地域づくり大学院）教授、同静岡サテライトキャンパス長などを歴任。国や県、市町、商工会議所などの審議会・委員会の委員を多数兼務している。著書に『日本でいちばん大切にしたい会社』（あさ出版）、『この会社はなぜ快進撃が続くのか』（かんき出版）など。

「頑張る出雲の高機能調湿木炭メーカー『出雲土建』」

島根県出雲市郊外の丘陵地に「出雲土建株式会社」という社名の中小企業がある。現在の主事業は社名の通り、建設工事や土木事業、さらにはグループ会社である「出雲カーボン株式会社」と共同で進めている、木材チップの炭化事業などである。

近年、同社がとりわけ注目されているのは、新規事業である「高機能調湿木炭」の開発・生産である。高機能調湿木炭は、『炭八（すみはち）』という商品名でブランディングされた、近年の住宅において最大級の課題である湿度の調整と臭い消しを同時に解決する優れものである。

同社はもともと、土木建設であり、公共工事一辺倒の企業であった。しかし公共工事の大幅な縮減で、事業の多角化に乗り出したのだが、そのほとんどが失敗し、一時は倒産の危機にひんした。経営が今にも沈みそうな泥船状態で、大半の幹部社員が同社に見切りをつけ離職する中、最後まで残った幹部社員の1人が、現社長の石飛裕司氏であった。石飛氏は泥船状態であるにもかかわらず、「辞めずに頑張っている社員やその家族の生活を何としても守らねば……」と再建を引き受けた。それから文字通り命懸けの再建を行ってきたのである。

土木建設事業で培った技術やノウハウを生かす新事業を模索している中で、現代の多くの住宅は結

露・カビ・ダニ・白アリ・シックハウスなどの問題を抱え、これが原因でアトピーやぜんそくが起きていると関係者から聞いたことがきっかけになり、『炭八』が誕生したのである。

石飛氏は、建設会社としてこうした問題を解決することで、世のため・人のために貢献しようと考えた。そして、その分野で知見の豊富な島根大学の医学部や総合理工学部などと共同研究をスタートさせるに至ったのだ。

苦節10年、ついには『炭八』の開発に成功した。これを住宅の床下や天井裏、あるいは壁の中に敷設すると、小児ぜんそくで薬ではなかなか改善しなかった子どもたちやアトピーで困っている人々から、症状が軽くなった、良くなってきたとの報告が増え、今現在、全国各地から注文が相次いでいるという。

倒産寸前の企業が見事によみがえった最大の要因は、自身の給料を一番低い社員と同額にし、「社員とその家族の命と生活を守らねば……」と、この間、血のにじむ努力をしてきた石飛氏の“背中と心で示すリーダーシップ”である。「問題は、自分ではなく環境」と言い張る企業経営者には、この経営者としての石飛氏の“姿勢”を大いに学んでほしいものである。



万代くんとつばさくんの
「ロダン・タイムズ」
税理士：八百板 誠

旅行を計画するのが好きなあなたへ
北海道の復興に 観光で協力したい
でも 格安航空を利用したい・・・

旅先夢案内人 2

「旅先案内人シリーズ」は、旅行計画をするのが好きな方への応援号です。

今年飛行機の運行中止が相次ぎ、思わぬところに余波があります。金券ショップ「JAL株主優待航空券」の値上げ。販売額が、1枚7千円代（従来5千円）へ。理由は、JAL優待券は、搭乗しない対応が良いためらしい。（変更してもらえ。）

飛行機代から、北海道復興観光をちゅうちょしている方へ、緊急の「旅先夢案内」をします。

この旅先夢案内先は、仙台空港です。

（その1）どうして仙台空港なの？

理由は、ピーチ航空を利用するため。

仙台空港から新千歳へ1日2便運航しています。

仙台⇒新千歳 行き1便目 10：10⇒11：25
// 2便目 14：45⇒16：00
新千歳⇒仙台 帰り1便目 12：05⇒13：10
// 2便目 17：00⇒18：05

料金は、定額料金ではありません。連休でなければ、1人6千円～9千円程度と格安がうれしい。

（その2）夢案内・・・長距離運転が好きな人なら

① 自家用車で、空港まで行く。（駐車料金は、空港内1日1000円（要ネット予約）。数百メートル離れば、1日500円の民間駐車場もあります。

メリット 行き1便目、帰り2便目なら、土日を利用した復興応援旅行ができます。

（その3）夢案内・・・100Kmまで運転可能な人（会津交通バス利用）

② 仙台空港に直行高速バス（1日3便）あり。乗車は、会津若松駅、又は、会津IC入口（会津アピオ入口）どちらも、近くに有料駐車場があります。（駅24H600円、アピオ300円。）

デメリット 行き2便目 帰り1便目となり、旅行期間が3日以上欲しいところです。

先月の案内先「山口ゆめ花博覧会」に行かれた方からの情報です。新幹線（新神戸駅⇄新山口駅）を利用。駅からシャトルバスが便利です。

会場の駐車場は広い。（フェスが毎年ある）。車で出かけてもOK。入場券1200円。会場の見方を工夫しないと、残念が結果になります。それは、整理券配布がな

いと、楽しめないアトラクションがあるため。対策は、①朝一番に入場すること。②整理券配布場所を公式HPで事前に確認。③ 順路を無視し、まずは整理券配布場所に真っ先に向かうこと。人気アトラクションは、日本一高い（30m）ブランコ、竹のコースターの整理券が1番先に。

最後に 花の見ごたえは当然ながら、数十のミニ庭園を鑑賞するのも楽しいらしい。

（その4）夢案内・・・帰り2便目を利用したいが 仙台市内まで運転したくない人

③ 東北自動車道二本松BS〔バスストップ〕から、高速バスを利用。この高速バス停は、会津交通（会津・福島～仙台空港）、福島交通（須賀川・郡山～仙台駅）にどちらも乗ることができます。（どちらも行き2便目となります）

デメリットは、仙台駅近くに下車、仙台駅まで400m歩き、仙台駅から仙台空港アクセス線（650円）を使って、やっと仙台空港にたどり着きます。

但し、行き2便目に乗車の場合は、二本松9時30分発に乗車するので、仙台駅（近く）で昼食を食べる時間は十分にありますよ。

帰り1便目なら、仙台空港から乗れる、会津交通高速13：55に乗れます。

帰り2便目を利用した場合、仙台駅発19：25⇒二本松BS着20：48 自家用車帰り

（その5）夢案内・・・新潟から高速バスに乗る方法は、自家用車不使用

新潟駅 ⇄ 仙台駅 ですから、仙台空港アクセス線を利用する必要があります。深夜便を使うなら、行き1便目、帰り2便目が可能となります。同路線を利用したことがないのですが、料金は5段階に分かれているようです。

（その6）夢案内・・・ロダン君なら、どのコースを選択しますか？

ロダン君なら、

A 2日間の旅行なら、空港まで自家用車、又は、二本松BSコース。

B 3日間の旅行なら、会津若松コース、又は二本松BSコース、自家用車です。

Aなら、新潟を朝6時出発で大丈夫。1日1000円の駐車場に停めます。

Bなら、自家用車の場合には、5時50分出発。駐車料金が1日500円に停めます。

会津若松コースは、空港横づけがメリット。福島市内を30分下道走行がデメリット。

二本松BSコースは、駐車料金0円がメリット。夜間の車いたずらを心配がデメリット。

（駐車場案内は、ネット検索してください。）

ロダン君の復興応援居酒屋は、琴似駅近くの「ふる里さん」です。

また、震源地近くの、苫小牧の北寄カレー（一番店は、マルトマ食堂さん）をお勧めします。

業況DIは、足踏み。先行きは台風や北海道地震の影響もあり、横ばい圏内

9月の全産業合計の業況DIは、▲16.0と、前月から▲1.2ポイントの悪化。台風21号や北海道胆振東部地震、全国的な異常気象の影響が大きく、宿泊業や飲食業を中心とするサービス業や小売業、卸売業を中心に業況が悪化した。建設業や産業用機械、自動車、電子部品関連は堅調なものの、燃料費・原材料費の上昇や深刻な人手不足、根強い消費者の節約志向を指摘する声は依然として多く、業況改善に向けた動きには足踏み状況がみられる。

先行きについては、先行き見通しDIが▲14.9（今月比+1.1ポイント）と改善を見込むものの、「悪化」から「不変」への変化が主因であり、実体はほぼ横ばい。消費の持ち直しや、生産・設備投資の堅調な推移への期待感がうかがえる。他方、人手不足の影響の深刻化や、燃料費・原材料費の上昇、コスト増加分の価格転嫁遅れ、米国の保護主義的な関税措置に端を発する貿易摩擦の影響に加え、自然災害に伴うインバウンドを含む観光需要への影響の長期化を懸念する声も多く、中小企業の業況感はほぼ横ばいで推移する見通し。

▶▶ 日商の動き

第128回通常会員総会・会員大会

大会決議採択、「成長に導く主役は民間企業」



あいさつする三村会頭

日本商工会議所は9月20日、第128回通常会員総会・会員大会を都内で開催し、全国393商工会議所から会頭・副会頭ら約1400人が出席した。会合では、2018年が明治150年、商工会議所創立140周年という節目の年

であることを機会に、改めて地域と中小企業の力強い成長を実現していくため、商工会議所の方向性を示した「大会決議」を取りまとめた。同決議では、「日本経済を成長に導く主役は、われわれ民間企業である」と指摘するとともに、渋沢栄一翁が商工会議所創立に際して掲げた『強い民間経済の実現』と『公益と私益の調和』の精神について、今でも変わっていないことを強調。商工会議所として、日本再生に向けた地域と中小企業の挑戦を後押ししていくことを呼び掛けている。

総会の冒頭にあいさつした日商の三村明夫会頭は、深刻化する人手不足について、社会全体での生産性向上に力点を置いたサプライサイド政策を加速していくことが必要との考えを示した。