

発行日：平成28年4月22日

担当：会員サービス課 service@niigata-cci.or.jp

〒950-8711 新潟市中央区万代島5番1号 万代島ビル7階

URL <http://www.niigata-cci.or.jp> E-mail office@niigata-cci.or.jp

第149回通常議員総会を開催 ～平成28年度事業計画及び収支予算を承認～

第149回通常議員総会を3月22日開催し、「平成28年度事業計画(案)並びに収支予算(案)」について、全会一致で承認しました。また、本総会において早福 弘氏を専務理事に、清野雅士氏を監事に選任しました。なお、27年度の新入会員は246社で、年度末会員数4426社となり、平成17年度から11年連続200社以上の新規加入が達成されました。

〈平成28年度事業計画〉

※新規事業を中心に掲載しています。重点継続事業など詳細については、当所HPをご覧ください。

1. 中小企業・小規模事業者の経営力向上と持続的発展の推進

【重点(新規)事業】

- ①小規模事業者実態調査の実施
- ②軽減税率の導入に向けた相談・支援の強化
- ③地理情報システムを活用した個別商圈分析の支援

【新規事業】

- ①「にいがた産学官金連携推進ネットワーク」との連携推進
- ②TPPに関する調査・研究および事業者等への情報提供
- ③インターンシップ受入企業の募集強化様からご参加をいただきたいと思います。

2. 行ってみたくなる・歩いてみたくなるまちの構築

【重点(新規)事業】

- ①中心商店街との共催による語学・地域学の共同研修の実施
- ②ICTおよびユニバーサルデザイン、新潟駅・周辺施設機能を踏まえたまちづくりの研究

【新規事業】

- ①個店のブランド(逸品)開発支援と情報発信の強化
- ②新潟グルメ情報サイト「新潟うまいもの」外国語版(英語版等)の開設

3. 地方創生に向けた地域振興事業の推進

【重点(新規)事業】

- ①新潟駅の機能強化、利便性の向上に向けた関係者による研究会等の開催(再掲)
- ②産学官金連携の強化に向けた「にいがた産学官金連携推進ネットワーク」の運営

【新規事業】

- ①新潟市における観光振興に関する調査・研究お

よび提言・要望活動の実施

- ②「国際観光コンベンションフォーラム新潟(仮称)」の誘致および開催に対する支援・協力
- ③G7新潟農業大臣会合の開催に対する支援・協力

4. 提言・要望活動等の推進

【重点(継続)事業】

- ①税制改正・中小企業政策に関する研究と提言・要望活動の展開
- ②各種提言・要望活動(新潟・新津・亀田3商工会議所合同による要望活動、各部会・委員会による提言・要望活動、各種都市基盤整備の充実に向けた提言・要望活動等)の実施

5. 組織・財政基盤の強化

【重点(新規)事業】

- ①創立120周年記念事業の実施

専務理事に早福 弘氏を選任



3月22日に行われた通常議員総会において、早福 弘氏を当所専務理事に選任しました。

早福氏は新潟市中央区出身で昭和30年生まれ(60歳)。早稲田大学法学部卒業。昭和53年に新潟県に入庁し、産業

労働観光部副部長、佐渡地域振興局長、新潟地域振興局長、企業管理者(企業局長)などを歴任し、平成28年3月に新潟県を退職。4月1日付で新潟商工会議所専務理事に就任しました。

前専務理事の遠藤修司氏は、平成22年4月から新潟商工会議所理事、同7月からは専務理事として当所事業活動に尽力され、3月31日付で勇退されました。

★★★ 今月のテーマ 《 退職金制度について 》 ★★★

『そろそろウチの会社も、退職金制度を入れたいと思っているんですよ。どんな制度がいいのでしょうか？』

『退職金制度は、企業規模が大きくなるほど、採用されています。』

大きく分けて、自社で積み立てる方法と、共済などを利用する方法があります。』

先日、創業4年目の経営者より、このような問い合わせを受けました。

退職金制度は、多くの会社で採用されている制度ですが、普段、あまり意識していない制度ではないでしょうか？ 今月号は、退職金制度について、考えてみましょう。

・退職金制度の現状について

平成 25 年の就労条件総合調査（厚生労働省）では、退職金制度についても調査が行われました。（前回、退職金制度について調査が行われたのは、平成 20 年です。）この調査は、全国の民間企業を対象に毎年行われており、平成 25 年は、全国 4,211 社より回答がありました。

退職金制度がある企業割合は 75.5%で、企業規模別にみると、1,000 人以上が 93.6%、300～999 人が 89.4%、100～299 人が 82.0%、30～99 人が 72.0%という結果でした。

また、退職一時金制度の形態は、下記のような状況です。（複数回答）

【社内準備 64.5%】 【中小企業退職金共済制度 46.5%】 【特定退職金共済制度 7.5%】

1. 社内準備について

社内準備を採用している企業で、退職金の額の決定方法についても聞いています。

【①退職時の賃金 55.6%】 【②別に定める金額 44.6%】

①退職時の賃金→〈すべての基本給 33.9%〉 〈一部の基本給 21.6%〉

一部の基本給とは→（例：基本給の構成が、年齢給・勤続給・職能給の場合、勤続給と職能給を退職金支給の決定に使用する、といった場合を指します。）

②別に定める金額→〈別テーブル方式 14.6%〉 〈定額方式 7.8%〉 〈点数（ポイント）方式 19.0%〉

※例えば、ポイント方式の場合だと、毎年のポイントを積み上げる方式で、各年の貢献度を退職金に反映させる方式です。中途採用者でも、会社への貢献度が高い場合は、退職金で不利にならないような設計も可能です。

また、社内準備を採用している理由に、退職理由によって支給額を分けている企業もあります。

就労条件総合調査では、『定年』『会社都合』『自己都合』『早期優遇』の退職事由を取り上げており、

『早期優遇』が最も退職金額が高く、『自己都合』が最も金額が低くなっています。

2. 中小企業退職金共済制度（中退共）・特定退職金共済制度（特退共）について

外部機関を採用する理由は、下記の2点が挙げられます。

①社内で退職金分の資金管理をしなくてよいこと ②掛金が損金扱いで計上できること

ここで、中退共と特退共の違いについて、簡単にご紹介致します。

中退共：企業規模に制限あり。掛金月額 5,000 円から 30,000 円まで。国の掛金助成制度あり。

特退共：企業規模に制限なし。掛金月額 1,000 円から 30,000 円まで。

加入期間が短い場合には、特退共の方の支給金額が多い可能性もあります。

よって、どちらの制度が会社にとって、メリットがあるか、一概には申し上げられないのが実情です。

ただ、両方加入することも可能です。また、通算制度があり、会社が制度を変更した時（例：中退共→特退共）

や、従業員が転職した時でも、退職金が通算されるという取り組みも行われています。

尚、退職金は一時金だけでなく、退職年金方式を採用している企業、あるいは一時金と年金の両方を取り入れている会社もあります。

・なぜ、退職金制度を入れたいと思いましたが？

先程の社長に、なぜ、退職金制度を入れたいと思ったのか、伺いました。

『実は、ハローワークの求人票の中に、退職金制度が（あり・なし）の記入欄がありますよね？

今まで退職金制度がないことも、採用に苦労している原因と感じていたので…。できるだけ早く導入したい、と思っていました。』

『たしかに、正社員での就職を目指している人にとっては、重要な制度として見ていると思います。退職金制度がないことで、選択肢の中に、初めから入らないことになると思いますので…。』

実際に、退職金制度を導入した理由は、様々で、会社によって違うと思います。皆さまの会社は、どのような理由で、退職金制度を取り入れましたか？ また、どんな内容の退職金制度ですか？

☆詳しい内容については、労務管理の専門家にお聞き下さい！新潟県社会保険労務士会ホームページ <http://www.sr-niigata.jp> ☆



坂本 光司/さかもと・こうじ

1947年生まれ。福井県立大学教授、静岡文化芸術大学教授などを
経て、2008年4月より法政大学大学院政策創造研究科（地域づくり
大学院）教授、同静岡サテライトキャンパス長および同イノベーション・
マネジメント研究科兼任教授。ほかに、国や県、市町、商工会議所など
の審議会・委員会の委員を多数兼務している。専門は中小企業経営論・
地域経済論・産業論。著書に『日本でいちばん大切にしたい会社』（あ
さ出版）、『この会社はなぜ快進撃が続くのか』（かんき出版）など。

「不況知らずの元気なパン屋さん『ピーターパン』」

千葉県船橋市に本店を持つピーターパンというお店がある。主事業はパンの製造・小売りだ。ちなみに社名は、子どもから大人まで親しみを持ってほしいという思いから名付けた。

創業者は現社長の横手和彦氏である。横手氏の経歴は多彩で、学校卒業後に、ある銀行に就職するも仕事が合わないと2年で退職し、その後はバーを営む。渋谷や麻布など一等地に出店したお店は大繁盛していた。しかし、ある日、母親と店に立ち寄った娘さんの「お父さんは、お客さんとお酒を飲んでいただけでちっとも仕事をしていない」という一言で、店を他人に譲っている。

「娘に誇れる仕事をせねば」と奮起。知人からパン屋になることを薦められ、パン屋で修業をした。そして、6カ月間の修業を終え、1977年、現在のピーターパンを創業している。パン屋を営む傍ら、宅配ピザ店を開業するなど、事業領域を拡大していったこともあり、売り上げは増加していった。しかし、社内の雰囲気は良くなかった。ギスギス感が高まり、離職する社員も多数。経営者である横手氏自身も仕事に面白さ・楽しさが感じられなくなっていったという。

そして、1999年、ついには当時の稼ぎ頭の宅配ピザ店を分離独立させるとともに、経営の在り方・進め方を社員皆で考え直した。さらに議論を重ね、全社員で事業領域を新たに策定し直した。それが「ちょっとぜいたく、ちょっとおしゃれな食文化の提供」だ。

また、これに合わせ、経営ビジョンも策定してい

る。「お客さまが自分のお友達に紹介したくなるお店にします」「私たちは笑顔で楽しく誇りをもって働ける会社にします」「私たちとその家族、そして地域社会にとってなくてはならない会社にします」「ホスピタリティーベーカーリー・ピーターパン 永続100年 100店舗を目指します」。

その意味では、現在のピーターパンの実質的な創業は1999年といっても良いだろう。

事業領域を明確にするとともに、全社員が参加しての経営ビジョンの策定や、それを「社訓」にした「全社員参加経営」「超ガラス張り経営」「感動創造経営」の実践により、同社はよみがえっていく。事実、その後、今日までの同社の成長発展は見事である。

当時、従業員数20人、売上高約3億円、店舗数2店舗だったものが、今日では、従業員数はパートナー社員を含め325人、売上高23億円、店舗数も6店舗にまでなっている。今や学生にも人気企業で、15人程度の採用枠に毎年500人前後の大学生が殺到するという。

また、驚かされるのは、その業績だ。多くのパン屋さんが苦境にあえぐ中、同社の売上高は18年連続増収、その利益率も業界平均の3倍以上、1日の1店舗当たり買い物客は1000～2000人という。余談だが、JR船橋駅構内にある売場面積わずか5坪のお店の1日当たり売上高はなんと70万円、また知る人ぞ知る同社の「メロンパン」の1日当たり販売数量は約10万個という驚くべき数字なのである。



万代くんとつばさくんの
“ロダン・タイムズ”
税理士：八百板 誠

特別名勝を巡る【京都編】
桜の時期の 特別名勝探索 醍醐寺
春の情報 あれこれ



特別名勝の庭園より、桜で有名なのが、
京都の『醍醐寺』です。

桜の時期以外は、人影がまばらです。

ここは、京都市街から離れた場所にあ
り、車で移動される方は、将軍塚とセット見学はい
かがでしょうか？ 将軍塚には「ガラスの茶室」と
京都市内を見渡す見晴台が3か所あり、ここ数年人
気のスポットです。

去る4月の第一日曜日の、桜が満開時に醍醐寺を
訪れました。（午前9時40分ごろ）あまりの混雑
に駐車場まで近づけません。

こんなときの裏技をお教えします。

それは、地下鉄東西線『醍醐寺駅』の大型ショッ
ピングセンター駐車場へ向かいます。10時の開店
前なら、駐車スペースがたくさんあります。この店
の2階から醍醐寺に向かう遊歩道を使うと、上り坂
を1つ回避できます。

もし、桜の時期11時以降に醍醐寺に向かう場合
には、手前の駅で車を乗り捨て地下鉄をご利用くだ
さい。（乗り捨ては先は、浜大津駅や山科駅の国道
1号線沿い。）**醍醐寺の庭園巡りだけならば、桜以
外の時期にどうぞ。**

【春情報その1】

ひねりだらけの鴨川食堂 ロケ地巡りの旅

醍醐寺の前に、BS『鴨川食堂』のロケ地を探偵
してみました。番組の食堂は、東本願寺の正面通り
にある、番組設定ですが、現地の地図では、『正面
通り』は、東本願寺からは真後ろ側にあり、西本願
寺へ向かう道です。

また、番組冒頭に、郵便局が写りますが、カーナ
ビ検索すると東本願寺近くに二つの郵便局がありま
す。正面通り側の郵便局は違いました。もう一つの
郵便局を目指し、東本願寺の正面を背にして歩くと、
ありました。

次に仏壇屋が写りますが、この仏壇屋も一ひねり
されていました。郵便局と、道路が一つ違うところ
『藤田法光堂』というお店でした。肝心の鴨川食堂
は、ドラマセットのため、ないものとしてあきらめ
ました。

第3話でのスパゲッティは名古屋の設定でし
たが、実際は京都の『グリルにんじん』。

このお店を訪ねると、メニューに『スパゲッティ
ー』がないお店、第6話の『ビーフシチュー』に近い『ビーフストロガノフ』をお昼にいただいて、帰
ってきました。

【春情報その2】

名古屋のショッピングエリアが一変しました！

名古屋で買い物といえば、駅からはなれたテレビ
塔近くが定番でした。その買い物スポットが先月か
ら変わり、駅前となっていました。原因は、「大名
古屋ビルディング」です。この商業施設キーテナント
は、伊勢丹です。飲食街のテナントは、東京ソラマ
チテナントが沢山ありました。このビルの向かいは、
JR名古屋駅。ここは「高島屋」がキーテナント、
相乗効果でどちらも大繁盛しておりました。

【春情報その3】

マイナンバーカードに、押しが通じるか？

今年はいじめて確定申告をさせていただいた老夫婦
からの突然の電話。

「マイナンバーの件で自宅に来て欲しい。」との
こと？とにかく伺うことにしました。

「マイナンバーカードを申請したが、カードの受
け取りに行ってくれないか？」

さらに理由を尋ねると、「妻は足が悪く、カード
交付に一人30分、2人で1時間かかるらしく、1
時間も椅子に座ってられない。」

「税理士さんや弁護士さんなら押しが聞くとと思
います。私たちの代理で市役所に行ってください。」

とにかく市役所に電話をしたら、ご夫婦の言う通
りです。代理で行くときの注意点を、市担当者に尋
ねたら?????

来られない理由を、公的な書類で提出できること
が条件とのこと。障害者手帳があればそれで良い
ですが、足が悪いだけでは代理人になれません？
その場合は診断書が必要とのこと。

（市役所の人は診断書が読めるのかなあ??）

当方、「お夫婦を連れていきます。だって診断書
をとる方が面倒ですから…」

手続きをした感想は、暗証番号が2パターン必要
でした。4桁の数字&6桁以上の数字とアルファベ
ット4桁の暗証番号にイニシャル6桁で対応し、約
20分で終わりました。

税理士さんは、押しより、手続きの簡略する方を
選択したお話しでした。

業況D I は、足踏み状況。先行きも不透明感強く、慎重な見方が続く

日本商工会議所が31日に発表した3月の商工会議所L O B O（早期景気観測）調査結果によると、3月の全産業合計の業況D I は、▲23.6と、前月から▲0.8ポイントのほぼ横ばい。原材料価格や燃料費などの下落の恩恵が続く中、好調な観光需要による下支えのほか、設備投資にも持ち直しの動きがみられる。他方、人件費上昇や受注機会の損失など人手不足の影響拡大、消費低迷の長期化に加え、新興国経済の減速、不安定な金融市場など、取り巻く環境の厳しさがマインドを鈍らせており、中小企業の業況感足踏み状況となっている。

先行きについては、先行き見通しD I が▲22.1（今月比+1.5ポイント）と改善を見込むものの、「悪化」から「不変」への変化が主因であり、実体はほぼ横ばい。春の観光シーズンに向けた需要拡大や設備投資の持ち直し、補正予算・来年度予算の早期執行などへの期待感が伺える。他方、新興国経済の減速やマイナス金利政策を含めた金融市場の不透明感もあり、先行きが見通しづらい中、中小企業においては、消費低迷の長期化や人手不足の影響拡大、春闘の結果を受けた人件費の動向と価格転嫁の遅れに対する懸念などから、慎重な見方が続いている。

詳細は、日商ホームページ（<http://www.jcci.or.jp/lobo/lobo.html>）を参照。

日本・カナダ商工会議所 協議会合同会合

協力関係強化で一致



あいさつする 檜田会長

日本・東京商工会議所が事務局を務める日本・カナダ商工会議所協議会（会長＝檜田松瑩・三井物産顧問）は3月21日、第2回日本・カナダ商工会議所協議会合同会合をカナダ・バンクーバーで開催した。会議の冒頭にあいさつした檜田会長は、両国が参加するTPP協定が署名されたことなどに触れ、「両国に吹く新たな風を追い風として、貿易・投資拡大に資する活動を積極的に展開していきたい」と述べた。

女性活躍推進ハンドブック

中小企業向けに初発行



課題解決に向けたヒントを紹介

日本商工会議所は東京商工会議所と共同で、「中小企業のための女性活躍推進ハンドブック」を初めて発行した。ハンドブックでは、入社から退職までの各キャリア・ステージと、結婚や妊娠、出産、育児、介護といったライフ・イベントごとに女性従業員と企業が抱える課題を解決するための取り組みについて解説。労働基準法など雇用ルールに関する法律の説明や、社内体制の整備に使える助成制度も紹介している。



「パワーアップ5000」運動

ご紹介下さい！おひとり社

<http://www.niigata-cci.net/nyukai/>

お取引先、関連会社などでまだご入会いただいていない事業所がございましたら、是非、ご紹介くださるようお願い申し上げます。

※特定商工業者の皆様には法律に基づいて、台帳整備のための費用 2,000 円（年間）をいただいておりますが、これは正会員としての年会費ではありません。協議所会員となると、正会員としての会費はいただきますが、上記 2,000 円は不要となり、会員としての各種サービスを受けることができます。是非ともご入会いただきますようお願い申し上げます。

新入会員をご紹介いただいた会員の皆様には、ご紹介いただいた事業所が加入した場合、年度を通算して

- ① 紹介件数1件から4件までは、1件につき1,000円、
紹介件数4件を超える分は、1件につき2,000円の新潟市共通商品券を進呈いたします！
- ② 紹介件数上位5社（複数会員紹介事業所に限る）に会頭感謝状を贈呈します。



「みらい博2016」発表会のご案内

主催:新潟商工会議所 商業部会・情報サービス業部会／協力:株式会社新潟博報堂

新潟商工会議所商業部会と情報サービス業部会は、株式会社新潟博報堂の協力を得て、昨年まで「BIG PRESENTATION」と題して行っていた発表会を「みらい博2016」と題し開催いたします。

今回のテーマは「みらい博 あしたのまちの100の風景」です。いつの時代にも街の風景には社会や経済のありようが凝縮され、生活者の欲求が反映されます。そんなマクロとミクロの交差する街のゆくえを考えることは、日本の未来を考えることにほかなりません。今回はそこに生まれる新しい生き方や暮らしについての提言です。論点となるのは、生活者が街における「空間」と「関係」を、それぞれ「あけるか?しめるか?」という選択。街の未来についての希望とチャンスに満ちたシナリオをご提示いたします。

第2部は、「新しい答えを出すためのマーケットデザイン魂とは」です。社会も生活者も地域もマーケティングもどんどん変わっており、さまざまな危機がある中、それを好機ととらえ、したたかに生き抜くための新しい答えをだすために、どうや

記

- ◆日 時 平成28年4月27日(水)
14:00～17:00(13:45開場)
- ◆会 場 日報ホール(メディアシップ内)
中央区万代3-1-1
※駐車場のご用意、駐車券のサービスはありません
- ◆定 員 150名
- ◆参加費 無 料
- ◆申込方法/下記申込書に必要事項をご記入の上、
当所まちづくり支援課宛にFAX又は
郵送もしくはE-mailにてお申し込み
下さい。
※ 定員オーバーの場合のみご連絡致します
※ 聴講券は発行しません

【宛先】〒951-8522 新潟市中央区上大川前通 7-1169
新潟国際情報大学新潟中央キャンパス 5階
新潟商工会議所まちづくり支援課(担当 羽賀、佐藤)
FAX 025-229-1788
TEL 025-223-6272
E-mailは、tmo@niigata-cci.or.jpまで
(形式自由)

プログラム

- 14:00～
(第1部)
「みらい博 あしたのまちの100の風景」
講師:株博報堂 生活総合研究所
上席研究員 内濱 大輔 氏
- 15:40～
(第2部)
「新しい答えを出すための
マーケットデザイン魂とは?」
講師:株博報堂 MDビジネスインキュベーション局
新しい大人文化研究所 所長
シニアクリエイティブディレクター
梅村 太郎 氏
- 17:00 閉 会

キ リ ト リ セ ン

「みらい博」発表会 参加申込書(平成28年4月27日開催分)

新潟商工会議所 まちづくり支援課 行 FAX 025-229-1788

事業所名	参加者名
住 所	①
TEL	②
FAX	③