

発行日：平成28年9月26日

担当：会員サービス課 [service@niigata-cci.or.jp](mailto:service@niigata-cci.or.jp)

〒950-8711 新潟市中央区万代島5番1号 万代島ビル7階

URL <http://www.niigata-cci.or.jp> E-mail [office@niigata-cci.or.jp](mailto:office@niigata-cci.or.jp)

3日間とも晴天に恵まれ、新潟が熱気に包まれる！  
平成28年新潟まつりを8月5日、6日、7日に開催  
～人出は初の100万人超え、真夏の新潟を盛り上げる！～

新潟まつりが8月5日（金）から7日（日）まで開催されました。3日間好天に恵まれ、期間中の人出は100万6千人となり初の100万人超えとなりました（去年は98万3千7百人）。多くの市民、企業の皆様からのご協賛をはじめ関係各位のご協力に厚く御礼申し上げます。

8/6（土）

★キラキラパレードにディズニー参加（榎谷小路）



★熱気あられる市民みこし（古町十字路）



★水上みこし渡御（水産物物揚場）



★市民みこし宮入り（白山神社）



★お祭り広場（万代シティ）



8/7（日）

★住吉行列（第四銀行本店脇）



8/5（金）

★日本最大級の大民謡流し（萬代橋）



★フィナーレを飾る大花火大会（昭和大橋西詰）



### ★★★今月のテーマ《 最低賃金について 》★★★

平成 28 年 10 月からの地域別最低賃金が公表されました。それによると、新潟県の最低賃金は、731 円→753 円（時給）になります。新しい最低賃金を下回って雇用している場合は、10 月 1 日から対応しなければなりません。今年は、ついに最低賃金が 750 円を超えました。特に、アルバイト等の非正規従業員の場合は、まだまだ時給 750 円前後の会社も多いのではないのでしょうか？

#### ・最低賃金制度とは？

最低賃金制度とは、最低賃金法に基づき、国が賃金の最低限度を定め、使用者は、その最低賃金額以上の賃金を支払わなければならないとする制度です。

仮に最低賃金額より低い賃金を、労働者・使用者双方の合意の上で定めても、それは法律によって無効とされ、最低賃金額と同額の定めをしたものとされます。

したがって、最低賃金額未満の賃金しか支払わなかった場合には、最低賃金額との差額を支払わなくてはなりません。また、地域別最低賃金額以上の賃金額を支払わない場合には、最低賃金法に罰則(50 万円以下の罰金)が定められています。(なお、最低賃金額は、都道府県によって違います。)

主な都道府県の最低賃金額は次の通りです。

東京都：907 円→932 円（全国で最も高い額）、大阪府：858 円→883 円、宮城県：726 円→748 円、長野県：746 円→770 円、沖縄県および宮崎県：693 円→714 円（全国で最も低い額）

#### ・支払っている賃金が最低賃金以上かどうかを判断するには？

最低賃金は、時給にて発表されるのみです。

月給制や日給制の場合は、どういう計算を用いるのか？

実際に計算例を示していくことにしましょう。

最低賃金は、基本給及び諸手当を想定しています。

しかし、最低賃金を計算する時には、次の項目は除かれることになります。

(1)賞与など (2)時間外手当・休日出勤手当等 (3)通勤手当・家族手当等

例えば、基本給プラス通勤手当の給与体系の場合は、基本給のみで最低賃金額以上とならなければならない、ということです。実際にあった例ですが、ある正社員の月給を計算したところ、最低賃金を下回っていたことが判明しました。この場合、経営者が、月給制の場合の最低賃金の算出方法について、勘違いした為であることがわかり、すぐに給与を変更することになりました。

##### ①日給制の場合

一日の金額を所定労働時間数で割った金額。

(例)： 日給 6,000 円 勤務時間：9 時～18 時（休憩 1 H）≪ 8.0 時間 ≫

6,000 円 ÷ 8 時間 = 750 (円) ← 10 月より最低賃金を下回ってしまいます。

##### ②月給制の場合

ひと月分の月額を、平均所定労働時間数で割った金額。

2 月が 28 日 or 29 日しかないように、月によって労働時間が違う場合が想定されるので、平均の時間数を算出します。

(例)： 月給(基本給)130,000円 平均所定労働時間数を計算します。

一日8時間、年間の労働日数260日(年間休日105日)の場合を想定。

8時間×260日=2,080時間、 2,080÷12(一年は12ヶ月)=173(平均労働時間)

月給130,000円÷173時間=751円←残念ながら、最低賃金を下回っています。

このように、日給制や月給制の場合は、時間給に換算して比較致します。

### ③その他、注意する事項

地域別最低賃金は、都道府県によって違います。その事業所の属する都道府県の最低賃金が適用されます。

新潟県内に本社があっても、東京都内の営業所に勤務している従業員は、新潟県の753円ではなく、東京都の最低賃金932円が適用されます。全国展開している会社は、他の地域の最低賃金額にも注目して下さい。

また、最低賃金には地域別の賃金の他に、産業別最低賃金が定められています。新潟県の場合、『電気機械器具製造業』、『百貨店等の商品小売業』、『自動車(新車)販売業』に従事する従業員は、地域別最低賃金より高い時給額となっています。(産業別最低賃金は、都道府県によって、指定されている産業が異なります。)

新潟県の場合、新しい地域別最低賃金は、10月1日より適用になります。従業員の賃金が、最低賃金額以上かどうかを、必ずご確認ください。

☆詳しい内容については、労務管理の専門家にお聞き下さい！新潟県社会保険労務士会ホームページ <http://www.sr-niigata.jp> ☆



### 坂本 光司/さかもと・こうじ

1947年生まれ。福井県立大学教授、静岡文化芸術大学教授などを経て、2008年4月より法政大学大学院政策創造研究科(地域づくり大学院)教授、同静岡サテライトキャンパス長および同イノベーション・マネジメント研究科兼任教授。ほかに、国や県、市町、商工会議所などの審議会・委員会の委員を多数兼務している。専門は中小企業経営論・地域経済論・産業論。著書に『日本でいちばん大切にしたい会社』(あさ出版)、『この会社はなぜ快進撃が続くのか』(かんき出版)など。

## 「人財の確保・育成により地域を支える『株式会社アポロガス』」

福島市の郊外のロードサイドに、ペンション風の素敵な事務所がある。ここが「元気エネルギー供給企業」をキャッチコピーに掲げている、株式会社アポロガスの本社である。

同社は、LPガスや太陽光エネルギーの販売などのエネルギー関連事業と、住宅リフォームや水道工事などの住宅関連事業の2本柱が主事業である。今から45年前の1971年、地域の小規模企業4社のLPガス供給業者が、利用者満足度と将来の生き残りのためあえて合併し、設立した。なお、アポロガスという社名は、同社が設立する2年前の1969年は宇宙船アポロ11号が月面着陸に成功した年であることから、どんな時代もチャレンジ精神を忘れない会社経営をしようと名付けられた。

設立以来、地域の支持を受け、ゆっくりではあるが着実に成長発展しており、現在、関連会社を含め社員数は約70人、年商は12.5億円強の規模である。同社のこの成長発展の最大の要因は、現社長である篠木雄司氏が言う「わが社の強みは人財」という言葉に尽きる。事実、同社の最大の魅力を利用者に聞くと、大半の人々が「素敵な社員ばかり」と言い、この言葉に集約される。ガス屋さんというより、サービス業なのである。

同社では、このため人財の確保・育成にこのほか注力している。人財の確保に関して言えば、求める人財像を明確に示している。ちなみに同社の求め

る人財は、「アインシュタインの言葉の実践者」である。アインシュタインの言葉の実践者とは、「人は周りの人々を幸せにするために生きている。感謝の気持ち、目配り・気配り・心配りができる、思いやりの感性を持った人を採用したい」ということである。

また入社希望者には、入社後の仕事以外の必修項目も明示している。例えば、社内のトイレや会社周辺の道路の清掃、親孝行レポートの提出、さらにはラジオパーソナリティーの出演などである。加えて言えば、内定者には雇用のミスマッチが無いよう、入社前に30日のインターンを経験させている。面接時、こうした会社の姿勢を聞き、辞退する学生も少なからずいるが、入社する社員はまさに理念共鳴型の「才と徳」を兼ね備えた人財である。

先日、篠木雄司社長から2011年に発生した東日本大震災とその後の福島原発事故当時の社員のエピソードを聞いた。それは多くの会社がこの地から撤退する中、社員に意見を求めると、ある女性社員は「私の顔を見ると安心するという、おじいちゃん・おばあちゃんを残して、私一人が避難するわけにはいきません……」と。また、ある中堅の男性社員は「一人で死ぬのは嫌だけれど、アポロガスの皆と一緒になら何も怖くない」と語る。同社がなぜ地域住民の高い評価を受け、成長発展してきたのかが良く分かった。



万代くんとつばさくんの  
「ロダン・タイムズ」  
税理士：八百板 誠

少しのことにも先達になればと思い  
旅の失敗談や成功談  
つれづれなる旅を紹介



～ 徒然草 1 編 ～

### 【その1】

#### 旅に失敗はつきもの

今年の夏も暑かったですね。旅には「思わぬ失敗はつきもの」ですね。

今年の夏旅の失敗談をご紹介します。今後、紹介の2旅行先への行かれる方は、是非参考にしてください。

### 【その2】 USJ (ユニバーサル・スタジオ・ジャパン) 足マメの旅

小さい子供は水遊びが大好き。お盆の孫旅行は、昨年の千葉アンデルセン公園。今年はUSJ。水を掛けられるアトラクションが多いのが有名ですね。

#### (つれづれポイント1) 前内券

前売り券は、全国のローソンで購入できます。

1日券は約7千円、2日券は約9千円。(ロダン君は、前泊地福井県敦賀のローソンにて1日券を家族分購入)

#### (つれづれポイント2) 駐車場ゲット

敦賀を朝5時40分に出発。USJには8時15分到着。駐車らくらくOK。しかし、入場ゲートまでは約1キロあります。8時前なら、ゲートまで600メートルくらい。この差が、後での失敗談に繋がります。

#### (つれづれポイント3) 前売り券効果

当日券購入者は30分待ち。前売り券効果を実感。

#### (つれづれ最大ポイント)

ここである行動があれば、ベストでした・・・

#### (つれづれポイント4) 着替え予備は1着。午前中で水かぶりショー2回。

「おじいさまは、車に孫の着替え取りに行くことに・・・。」炎天下往復3kmしました。もう水かぶりせぬよう、遊んでましたが、夕方近くの「スノーアイスが降ってくる」ショーアトラクションがどうしてもしたいと・・・。おじいさまは、また着替えの往復旅に・・・。気が付いたら、足の裏に水マメができていました。ここは、アルプスか？

(★これをすればよかった) 入口を入れて直ぐに大型のコインロッカーがあります。朝一番に着替えをたくさん持って入園し、ロッカーに預ければよかった。

孫たちの「また行きたいね」を聞きながら思うロダンおじいちゃんでした。翌日も猛暑日。関テレ隣の「キッズ・プラザ大阪」で遊び、帰りました。

### 【その3】 自分のご褒美に出掛けるところありますか？

あるお客様は、自分が頑張ったときに出掛けたいお店があるそうです。それは、栃木県日光市にある「グルマンズ和牛」なるステーキ専門店です。相続の難問に解決策を見つけたとき、ご褒美旅行が浮かびました。

#### (難問な相続とは)

社長様の死亡で、他人従業員へ事業承継M&Aへ。社有地を相続対象の役員退職金と妻の所得税対象の役員退職金を併用しながら、稼働中の法人資本金を丁度残し、相続税一次、二次対策考えた遺産分割協議。

### 【その4】 スマホアプリ。徒歩の距離表示にもう一つ欲しい機能。

お客様のご褒美店に向かうべく、東武日光駅前のホテルを予約。(一泊3千円前後は外国人向けホテル、6千円前後なら、邦人向け) スマホで検索したら、お店まで、車で5分。歩いて32分。健康のため、歩くのを選択し、4時40分にホテルを出発。直ぐに川を渡り、前を見ると、急こう配な道しかありません。冗談で「あの山の中腹ぐらいかな」と歩き進めるも、中腹を通過。急こう配の木陰の道に登るのですが、汗ばんできます。最後はただ無言にて登り30分かかり到着。(おそらく標高差300m) お店の人が、「えっ、歩いて来られたんですか？」

玄関でコース料理の選択(1万円～2.5万円)をし、個室に通されます。ご褒美といいながらも、お財布と相談です。食したコースは、フルーツ⇒お店のサービス(生肉)⇒スープ⇒野菜⇒超厚切り肉(ヒレはコースより2千円高い)⇒ガーリックライス最後に場所を変えて、ドリンクコーナーへ(お肉は、NO1のおいしさ)お勘定を済ませて、下り道は、富士山の須走コースのようでした。今度のご褒美の際には、必ず車で来店しようと誓う、ロダン君でした。

翌日は、馬頭温泉郷の(南平台温泉観音湯) 料金450円で泥パック入浴。お昼は、「緑色の看板」の幸楽苑(全国に3店舗)と普段の旅でした。

## 業況D Iは、横ばい続く。先行きは改善見込むも、慎重な見方崩れず

日本商工会議所が31日に発表した8月の商工会議所L O B O（早期景気観測）調査結果によると、8月の全産業合計の業況D Iは、▲24.9と、前月から▲0.4ポイントのほぼ横ばい。夏休みの堅調な観光需要のほか、賃貸住宅など民間工事に持ち直しの動きがみられる。また、円高などによる原材料価格の下落や依然として低い水準の燃料費の恩恵を指摘する声も聞かれた。他方、個人消費の鈍い動きや、販売先からのコストダウン要請の強まり、慢性的な人手不足による受注機会の損失や人件費の上昇などが、中小企業のマインドを下押ししており、業況感は足踏み状況となっている。

先行きについては、先行き見通しD Iが▲21.4（今月比+3.5ポイント）と改善を見込むものの、「悪化」から「不変」への変化が主因であり、実体はほぼ横ばい。観光需要や住宅建設が全体を牽引するほか、経済対策・補正予算による公共工事の増加、個人消費の喚起に期待する声が聞かれる。他方、人手不足の影響が大きな足かせとなる中、消費低迷や円高、海外経済減速の長期化を懸念する声は多く、中小企業においては、先行きへの慎重な見方を崩していない。

詳細は、日商ホームページ（<http://www.jcci.or.jp/lobo/lobo.html>）を参照。

### 会頭視察

くまもとフェスタin東京丸の内

### 感謝と元気を発信



会場を視察する三村会頭（右）

熊本商工会議所は8月25日、熊本地震への支援に対する感謝と熊本の元気を発信する「応援ありがとう！くまもとフェスタin東京丸の内」を開催した。会場では、熊本県産の新鮮な農産物や被災した企業による県産品を販売。日本商工会議所の三村明夫会頭も会場を訪れ、特産品などを購入。そのほかにも、復興状況や観光情報などのパネル、応援メッセージなどが展示され、復興に向けて取り組む元気な姿をPRした。

### 日商簿記一級グランプリ

### 人気アニメとコラボ



アニメとコラボした特設サイトを開設  
<https://links.kentei.ne.jp/boki-1/>

日本商工会議所はこのほど、11月に開催する簿記検定1級のチーム戦である「日商簿記一級グランプリ」の特設サイトを開設した。特設サイトは、来春公開予定の劇場版アニメ「ソードアート・オンライン - オーディナル・スケール -」のキャラクターをメイン・イメージとして使用。チームで戦う同グランプリと、スキルを駆使して仲間とともに難関を攻略するアニメの世界観が合致したことから協力を得ることとなった。



## 「パワーアップ5000」運動

# ご紹介下さい！おひとり社

<http://www.niigata-cci.net/nyukai/>



全国に515ある商工会議所は、125万会員のネットワークを活かし、それぞれの地域において経済社会の発展のため、様々な事業を実施しております。経営全般の相談にお応えすることはもちろん、会員限定の「無担保・無保証人融資制度」「無担保第三者保証人不要の特別保証制度」「メンバーローン」などの有利な融資制度が利用できます。お取引先、関連会社などでまだご入会いただいていない事業所がございましたら、是非、ご紹介くださいますようお願い申し上げます。

新入会員をご紹介いただいた会員の皆様には、ご紹介いただいた事業所が加入した場合、年度を通算して

- ① 紹介件数1件から4件までは、1件につき1,000円、  
紹介件数4件を超える分は、1件につき2,000円の新潟市共通商品券を進呈いたします！
- ② 紹介件数上位5社（複数会員紹介事業所に限る）に会頭感謝状を贈呈します。