

発行日：平成28年3月23日

担当：会員サービス課 service@niigata-cci.or.jp

〒950-8711 新潟市中央区万代島5番1号 万代島ビル7階

URL <http://www.niigata-cci.or.jp> E-mail office@niigata-cci.or.jp

「引き上げを検討」が7割強！ ～平成28年「賃金改定に関する経営者意識調査」結果～

新潟市内に本社のある300社を対象に「賃金改定に関する経営者意識調査」（調査期間：平成28年1月6日から1月29日・回収率：59・0％）を実施。このほど結果がまとまり、2月23日に朱鷺メッセにおいて賃金関係説明会を開催しました。調査結果は次の通りです。

「現時点で考えている賃金改定の見通し」について

「引き上げを検討」と回答した企業は、前年比6ポイント増の76・3％で、「引き上げを検討」と回答企業の引き上げ率は、「1％程度」が23・7％、「1・5％程度」が24・3％、「2％程度」が23・2％、また「2・5％以上」も2・3％ありました。「改定しない」と回答した企業は、前年比7・1ポイント減の19・8％でした。

一方、「引き下げを検討」と回答した企業は、前年比0・5ポイント減の1・1％でした。（図1参照）昨年と比較して、「改定しない」と「引き下げを検討」が減少する一方で、「引き上げを検討」が増えていることから、賃金引き上げに対する意識の高まりが見られます。

また、「引き上げを検討」と回答した企業の引き上げ率は、「2％程度」とする回答が昨年よりも9・5ポイント増えていることから、引き上げ率が若干上昇するのではないかと予測されます。

なお、昨年の新潟県の賃上げ状況は4468円で、率にして1・8％（県労政雇用課・組合平均）でした。

「現時点で考えている賃金引き上げの具体的な方法」について（複数回答あり）

「定期昇給の実施」が前年比4・1ポイント増の50・0％で半数を占め、「定期昇給、ベアを設けず（区別なく）引き上げ」が5・8ポイント

減の20・9％、「ベアの実施」が5・6ポイント減の10・8％、「手当等」の賃上げが3・3ポイント増の9・5％となり、この結果から費用増加の固定化を回避する傾向が見てとれます。

「賃金引き上げの場合、昨年と比較して高いか、低いか」、また「具体的な吸収方法」について

昨年との比較については、「変わらない」とする回答が63・0％、「低い」が16・3％、「高い」は10・4％で、昨年と比較して大幅な変動はありませんでした。

具体的な吸収方法は、「人員配置・作業方法の改善」が前年比6・8ポイント増の31・1％、「諸経費等コストの削減」が5・8ポイント減の25・1％の順で、トップの順位が入れ替わる結果となり、経費削減よりも生産性向上による対応を志向する傾向が推察されます。（図2参照）

昨年の賃金改定の結果について

昨年の調査において「引き上げを検討」と回答した企業は70・3％でしたが、今回調査で「昨年引き上げた」との回答が84・2％であったことから、昨年の賃上げは、当初予想を大きく上回る企業で実施されたことが明らかになりました。

★★★詳細は当所ホームページをご確認ください。

★★★ 今月のテーマ 《 労災保険の特別加入について 》 ★★★

『労災保険は、経営者も加入できるのですか？ この前、そのような話を聞いたのですが…。』

『はい。経営者でも加入できます。ただ、一定の要件があります。』

先日、上記のような問い合わせを受けました。

労災保険は、本来、従業員が対象ですが、中小企業の事業主も、一定の要件の元で加入できます。

その制度を『特別加入制度』といいます。

今月号は、本制度の内容についてお送り致します。

・労災保険の特別加入制度とは？

労災保険の正式名称は、『労働者災害補償保険』といいます。

名前の通り、労働者（パート・アルバイトも含まれます。）が対象の保険です。そんな中、中小企業の事業主や家族、役員の中には、労働者と同様の業務に従事する方々がいます。このような人々が補償を受けるには、労災保険に特別加入する必要があるのです。（労災保険は、労働者は強制加入ですが、事業主等は任意加入です。）

以下、特別加入制度の概要です。

1. 中小企業事業主と認められる企業規模（労働者数）

- ①50人以下…金融業、保険業、不動産業、小売業
- ②100人以下…卸売業、サービス業
- ③300人以下…上記以外の業種

労働者を通年雇用しない場合でも、1年間に100日以上労働者を使用している場合は、常時労働者を使用しているという取扱いになります。

2. 給付基礎日額

給付基礎日額は、労災保険の給付額を算定する基礎となるものです。事業主は給料がありませんので、日額を自分で決めて申請します。日額を高くすれば、保険給付も高額になりますが、保険料についても考慮した上で、給付基礎日額を決定することになります。

尚、給付基礎日額は、3,500円から25,000円の範囲で申請します。

（例）建築事業の場合の労災保険料率（11/1000）※事業によって労災保険料率は異なります。

給付基礎日額（1）10,000円とした場合→10,000円×365日×11/1000=40,150円（年間保険料）

（2）25,000円とした場合→25,000円×365日×11/1000=100,375円（年間保険料）

3. 特別加入の要件

- ①雇用する労働者について保険関係が成立していること
- ②労働保険の事務処理を労働保険事務組合に委託していること

労災保険の特別加入の申請の要件として、労働保険全般の事務手続きを自社ではなく、労働保険事務組合に委託している必要があります。

また、一部の業務従事者は、加入時に健康診断が必要です。

（粉じん作業、振動工具使用業務、鉛業務、有機溶剤業務など）

・どういう場合に補償が受けられるのですか？

1. 補償の対象の業務

- ①業務災害→特別加入申請書に記入した業務の内容に従事した場合が対象となります。
ただし、事業主の立場で業務を行った場合は、労災補償の範囲外となります。
- ②通勤災害→一般の労働者の通勤と同様の扱いとなります。

2. 保険給付の種類

- ①療養(補償)給付…病院等で治療する場合
- ②休業(補償)給付…療養のため労働することができない日が4日以上となった場合
- ③障害(補償)給付…傷病が治った後に障害が残った場合(障害等級1級から14級に該当した場合)
- ④傷病(補償)年金…療養開始後1年6ヶ月を経過した後において、治っておらず、傷病等級に該当する場合
- ⑤遺族(補償)給付…業務災害または通勤災害により死亡した場合
- ⑥葬祭料・葬祭給付…死亡した方の葬祭を行う場合
- ⑦介護(補償)給付…障害年金または傷病年金の受給中で現に介護を受けている場合

経営者の皆様の中で、雇用している労働者の方と同様の業務に従事する機会の多い方は、労災保険の特別加入をご検討されることをお勧め致します。

また、特別加入には、一人親方その他自営業者、特定作業従事者用、海外派遣者用の制度もあります。

☆詳しい内容については、労務管理の専門家にお聞き下さい！新潟県社会保険労務士会ホームページ <http://www.sr-niigata.jp> ☆

坂本 光司/さかもと・こうじ

1947年生まれ。福井県立大学教授、静岡文化芸術大学教授などを経て、2008年4月より法政大学大学院政策創造研究科(地域づくり大学院)教授、同静岡サテライトキャンパス長および同イノベーション・マネジメント研究科兼任教授。ほかに、国や県、市町、商工会議所などの審議会・委員会の委員を多数兼務している。専門は中小企業経営論・地域経済論・産業論。著書に『日本でいちばん大切にしたい会社』(あさ出版)、『この会社はなぜ快進撃が続くのか』(かんき出版)など。

「社員と家族の絆をより強くし、快進撃を強くする『エイト』」

企業経営の使命と責任は、企業に関わる人々の幸せを追求・実現することだ。関係者の中でもとりわけ重要な人は「社員」と「その家族」である。

それもそのはず、社員が心身ともに健康な状態で、仕事に専心するためには、何よりも家族の支えが必要だからだ。それゆえに、社員のみならず、その家族に対しても愛情のこもった福利厚生制度の充実・強化は重要といえるだろう。

こうした面で参考になる企業の一つが本社を八王子市に置く「エイト」という社名(社名も八王子市に由来するという)の中堅企業だ。同社の主事業は、不動産、建物総合管理、建築・土木・造園、さらにはマンションなどの管理だ。創業は今から28年前の1988年。現経営者である白柳雅文氏が、仲間と一緒に不動産業をスタートさせた。

この間の努力と苦労が実り、今や非正規社員を含め全社員数は760人という企業にまで成長している。創業当初は「イケイケどんどん」の経営であった。しかし私が2008年に書いた『日本でいちばん大切にしたい会社』を読み、業績重視の経営を改め、社員とその家族第一主義経営に方向転換したと白柳社長は言う。同社の快進撃の始まりは、その方向転換と時を同じくする。

同社が現在まで実施している社員と、その家族のための愛情あふれる独自の福利厚生制度は30以上に及ぶ。今回は、そのうちの一つ「家族の誕生日や命日などの特別休暇制度」を紹介する。

この制度は「家族」という名の通り同居している・いないは問わず、両親・配偶者・子どもの誕生日や、その命日に法定有給休暇とは別に、特別休暇を付与する制度だ。この制度を活用すれば、社員一人当たり、少なくとも6日程度は特別休暇が取得できる。

とはいえ、制度があっても活用されなくては意味がないので、同社では、これまで雰囲気づくりに注力するとともに、全社員が持っている経営計画書(手帳サイズ)のカレンダーの欄に、全社員の特別休暇を記載している。そればかりか、数日前に、総務や上司が該当する社員に休むよう指示しているという徹底ぶりだ。

こうした努力があいまって、今や社員の取得率はほぼ100%という。白柳社長は、「大切な家族の大切な日に休暇をとり、家族と一緒に過ごすことで、家族の絆は一層深く、強くなる。社員みんなが喜んでくれているので、今後もこの制度は継続していきたい」とニコニコ顔で語ってくれた。



万代くんとつばさくんの
“ロダン・タイムズ”
税理士：八百板 誠

特別名勝を巡る【金沢編】
昨年末は、下町ロス。今は鴨川ロス。
兼六園



TBS テレビ『下町ロケット』が終わり、寂しい思いを埋めたのが、1月放送開始のBSプレミアム『鴨川食堂』でした。

『鴨川食堂』は、思い出の食材を探す**探偵物語**です。主演は**忍那汐里**（くつなしおり）さん。その父が**萩原健一**さん。

毎回番組ラストは泣けました。思い出の食材には、親の愛、祖父との思い出や、初恋などの思い出が詰まった食材にたどり着きます。

全8話、2月で放映が終了しました。NHK オンデマンドや、インターネットを使って、是非ご覧ください。（下町ロケットの3倍は泣けてきます。）

ドラマの設定では、主人公の恋人は、金沢出身のすし職人です。プラトニックな恋愛が、すし職人とともに、主人公が金沢に嫁ぐか否かで、やきもきます。（これから見る人のために、ラストは教えません。）

つばさ君は、多忙の確定申告期と、相続6件を抱え、京都取材ができません。そこで、昨年春に訪ねた特別名勝『兼六園』を紹介します。

【その1】 北陸新幹線ブームに沸いた 金沢市内を歩く

昨年の桜の時期に、北陸新幹線を使って金沢日帰り（桜）孫旅行をしました。（北陸新幹線は、上越妙高駅～金沢駅間を利用）当時金ブームで大渋滞。

駅から徒歩で、兼六園を往復しました。

満開の桜は良かったのですが、帰りは孫が寝てしまい、へとへとになった帰り道でした。（市内循環バスが全く乗れませんでした。繁忙期に出かける方はご注意ください。）

【その2】 早起きは、兼六園でも得。

兼六園は、**回遊式**の庭園です。この鑑賞法は、庭園全体（池、築山、茶屋など）を見て回ってください。穴場の鑑賞法は、早朝無料開放です。

（例えば 3月中は、朝5時～6時45分退園）

無料開放時間は、月日で変わります。ホームページを検索し、ご確認ください。検索は、**兼六園**や**いいね金沢 観光・送迎ハイヤーグループ**

【その3】

金沢の居酒屋探訪

一番の居酒屋街は『片町』です。（新潟なら『古町』）つばさ君は、金沢と高岡は、四季折々に探訪居酒屋をしています。

（11月中旬～12月初旬）この時期は、香箱カニを食べるため、おでん屋さんに向かいます。（『高砂』か、『菊一』）

香箱カニは、1杯1000円～1500円とちょっと高いおでん種ですが、開店直後に売り切れる人気な食べ物です。訪問にご注意ください。

前の2件が入れない場合、『大関』に向かいます。『大関』は、おでん以外のメニューも充実。刺身やウナギを注文する方が多くいます。

金沢に遅く（20時頃）着いたら行く、ちょっと奮発して、割烹『**浜長**』に予約を入れます。『**浜町**』は片町先の、犀川大橋にほど近いところにあります。

カウンターに座って、手が空いてきた料理人との談笑もできます。なお、金沢のお寿司も有名店が多くあります。（『**乙女寿司**』など）いつか訪ねようと思いつつながら、まだ訪問しておりません。

【その4】 電子版ロダン・タイムズにて 取り上げた金沢情報を紹介します

- 国内最大級書籍専門店
『**金沢ビーンズ・明文堂書店金沢県庁前店**』
- 麺好きが喜ぶサイト
『**いしかわ麺類情報**』と検索ください。
（『**めん房本陣 鞍月店**』にて
シチューうどんを食べました。）
- 温泉好きな人へ 午後から入浴なら
『**金城（きんじょう）温泉元湯**』
兼六園近くなら『**兼六温泉**』
- 餃子超繁盛店 **第7ギョーザの店** ハマります。

業況D I は、悪化。先行きは改善見込むも、不透明感強く、慎重な見方が続く

日本商工会議所が29日に発表した2月の商工会議所L O B O（早期景気観測）調査結果によると、2月の全産業合計の業況D I は、▲22.8と、前月から▲3.4ポイントの悪化。観光需要による牽引のほか、原油安に伴い、原材料価格や燃料費、電力料金下落の恩恵を指摘する声が聞かれたものの、人手不足と人件費の上昇が足かせとなる中、消費低迷や中国経済減速による受注減などが全体を押し下げた。また、株価・為替の不安定な推移も中小企業のマインドを下押ししており、昨年秋頃から足踏み状況が続いていたが、足元では弱い動きがみられている。

先行きについては、先行き見通しD I が▲18.2（今月比+4.6ポイント）と改善を見込むものの、「悪化」から「不変」への変化が主因。観光需要の拡大や設備投資の持ち直し、補正予算の早期執行への期待感のほか、燃料費や電力料金下落により収益改善を見込む声が聞かれる。他方で、新興国経済の減速や株価・為替の不安定な推移、マイナス金利導入の影響などにより、先行きの不透明感が増す中、中小企業においては、消費低迷の長期化や人手不足の影響拡大などへの懸念を払拭できず、慎重な見方を崩していない。

詳細は、日商ホームページ（<http://www.jcci.or.jp/lobo/lobo.html>）を参照。



「パワーアップ5000」運動

ご紹介下さい！おひとりー社

<http://www.niigata-cci.net/nyukai/>

お取引先、関連会社などでまだご入会いただいていない事業所がございましたら、是非、ご紹介くださるようお願い申し上げます。

※特定商工業者の皆様には法律に基づいて、台帳整備のための費用 2,000 円（年間）をいただいておりますが、これは正会員としての年会費ではありません。会議所会員となると、正会員としての会費はいただきますが、上記 2,000 円は不要となり、会員としての各種サービスを受けることができます。是非ともご入会いただきますようお願い申し上げます。



新入会員をご紹介いただいた会員の皆様には、ご紹介いただいた事業所が加入した場合、年度を通算して

- ① 紹介件数1件から4件までは、1件につき1,000円、
紹介件数4件を超える分は、1件につき2,000円の新潟市共通商品券を進呈いたします！
- ② 紹介件数上位5社（複数会員紹介事業所に限る）に会頭感謝状を贈呈します。