

発行日：平成27年11月26日 担当：会員サービス課 service@niigata-cci.or.jp
〒950-8711 新潟市中央区万代島5番1号 万代島ビル7階
URL <http://www.niigata-cci.or.jp> E-mail office@niigata-cci.or.jp

平成27年度会員大会を盛大に開催！ Negiccoも熱演、盛り上げに一役！

平成27年度会員大会を10月26日、ホテルイタリア軒において382名の会員参加のもと開催しました。第一部では、経済ジャーナリストの須田慎一郎氏が「どうなる地方経済！～中小企業は景気回復を実感できるのか～」をテーマに講演し、第二部は福田会頭挨拶の後、来賓の泉田裕彦新潟県知事並びに古木岳美新潟市副市長から祝辞をいただきました。その後は交流パーティが行われ、古町芸妓連の踊りとNegiccoのミニライブで会場を盛り上げました。

〈須田氏講演会要旨〉

残念ながら、現状においては景気回復を実感することはできないし、また、今後も10数年では回復しないと思われる。1993年3月に崩壊した「バブル景気」を境に、日本経済の構造が大きく変革して、第二次世界大戦後に日本経済に訪れた合計8回の景気拡大期の成功体験が、ほとんど通用しなくなったからことに起因している。

しかし、ほとんどの人々が景気回復を実感することができない中において、業績が上がっている一部の企業がある。それらの企業の共通点は、「先を見据えた対策」を取ることができていることである。アベノミクスと呼ばれる現在の政策は、円安を誘導し輸出を回復させるなどの環境整備が主となっており、このことを理解して活用できる企業こそが景気回復を実感できるのではないかと考える。

安倍首相が新たに掲げた「一億総活躍社会の実現」の狙いは「世帯ごとの収入を増やす」ことにある。個人ではなく世帯ごとの収入を増やすことによって、日本全体の個人消費を増やすという考え方が基本にあり、特に「退職した中高年、女性、障がい者」を中心にテコ入れを図っていくと考える。

〈福田会頭挨拶要旨〉

景況については、緩やかな回復基調であると言われているが、地方の中小企業にとっては仕入れ価格や人件費の上昇など厳しい経営環境が続いている。須田先生がおっしゃったとおり、地方においては、まだ景気回復を実感するに至っていないという状況である。

地域の発展には、経済の好循環による持続的な成長が必要で、それには、地域経済と雇用を支える中小企業の経営環境改善と、中心商店街の活性化をはじめ観光振興や都市基盤整備を強力に推進することが重要と考えている。

消費税の軽減税率を巡る協議が急ピッチで進められているが、商工会議所としては、軽減税率は社会保障財源の減少を招く他、対象品の線引きの問題や、多大な事務負担を強いられることから、断固反対の立場をとっている。

昨年度に引き続き、会場正面に掲げた5本柱のスローガンのとおり新潟地域の発展と地元企業の繁栄に向けて、様々な事業に取り組んで参りたい。

当所の会員数はパワーアップ5000推進委員会や会員各位のご紹介などにより、10月26日現在で4394社である。皆様には大変感謝申しあげるとともに1日も早い5000会員達成のため引き続き皆様からのさらなるお力添えをお願い申しあげます。

〈会員大会スローガン〉

- ・中小・小規模企業の経営力向上と持続的発展の推進
- ・中心市街地・商店街の再生と魅力あるまちづくりの推進
- ・“魅力度向上”に向けた地域振興事業の推進
- ・地域経済の発展に向けた提言・要望活動の実施
- ・パワーアップ5000運動の一層の推進



挨拶する福田会頭

★★★ 今月のテーマ 《 ストレスチェック制度の義務化について 》 ★★★

今年の6月25日に、厚生労働省より発表された平成26年度の精神障害の労災補償状況を見てみると、労災請求件数および労災認定件数は、過去最多になりました。

このように職場におけるメンタルヘルス不全が問題視される中、労働安全衛生法の改正により平成27年12月1日より、従業員のストレスを定期的にチェックすることが義務化されます。会社は従業員のストレスチェックを実施し、ストレスになっている職場環境の改善、『うつ』などのメンタルヘルス不調の防止（一次予防）を進めていくことが求められます。

・ストレスチェックとは？

「ストレスチェック」とは、ストレスに関する質問票（選択回答）に労働者が記入し、それを集計・分析することで、自分のストレスがどのような状態にあるのかを調べる検査です。

従業員50人以上の事業所は、定期的に、その事業所に勤務する従業員に対して検査を実施することが義務付けられました。（※従業員数50人未満の事業所は当面の間、努力義務となっています。）

質問票のイメージ				
	そ う だ	そ ま あ だ	ち や が う	ち が う
あなたの仕事についてうかがいます。最もあてはまるものに○を付けてください。				
1. 非常にたくさんの仕事をしなければならない	1	2	3	4
2. 時間内に仕事が処理しきれない	1	2	3	4
⋮				
最近1か月間のあなたの状態についてうかがいます。最もあてはまるものに○を付けてください。				
1. 活気がわいてくる	1	2	3	4
2. 元気がいっぱいだ	1	2	3	4
⋮				
あなたの周りの方々にうかがいます。最もあてはまるものに○を付けてください。				
次の人たちはどのくらい気軽に話ができますか？				
1. 上司	1	2	3	4
2. 職場の同僚	1	2	3	4
⋮				

上記のイメージ図は、『ストレスチェック制度導入マニュアル』（厚生労働省資料）より引用

・ストレスチェック義務化のポイント

ストレスチェック義務化のポイントは以下の4つです。

1. (50名以上の事業所について) 従業員へのストレスチェック実施
2. 高ストレス状態かつ申出を行った従業員への医師面接
3. 医師面接後、医師の意見を聴いた上で必要に応じた就業上の措置
4. 実施時期について

1. ストレスチェックの実施

「ストレスチェック」は、従業員に質問票に答えてもらい、回答結果をもとにストレス状況を把握する質問調査で、医師、保健師等により実施されます。会社は定期的（概ね1年ごとに1回程度の予定）に、ストレスチェックを行い、従業員のストレス状況を把握する必要があります。

※ 契約期間が1年未満の従業員や、短時間勤務のパートタイマー・アルバイトは実施義務の対象外です。

2. 医師面接

ストレスチェックの結果の通知を受けた労働者のうち、高ストレス者として面接指導が必要と評価された従業員から申出があったときは、医師による面接指導を行うことが会社の義務になります。

ストレスチェックの結果は、労働者の同意なしに実施者（医師、保健師等）から会社に通知することはできません。ただ、会社には安全配慮義務の観点からも、労働者の同意を得た上で、実施者から検査結果を提供してもらおう方が今後の対策の為にも望ましいといえます。

3. 就業上の措置

面接の結果「ストレスの少ない仕事への配置転換」や「労働時間の軽減」など就業上の措置を行う必要が生じることがあります。労働者に対する不利益取扱いの防止、面接指導の申出を理由として従業員に不利益な取扱いを行うことは法律上禁止されます。

ストレスチェックや面接指導を拒否した従業員に対して不当な配置転換や職位変更を行ってはなりません。ただし、安全や健康に配慮した上での労働条件の変更提案はむしろ必要な場合があるでしょう。あくまで一方的でなく話し合いながら決めていくことが求められます。

4. 実施時期について

ストレスチェック制度は、平成27年12月から1年以内に第1回目を実施する必要があります。例えば、4月に新卒者の採用を予定している会社は、検査をいつ行うのが良いのでしょうか？一つの考え方ですが、新卒者がある程度会社に慣れた時期の、来年秋頃をメドに実施する方がより効果が得られるように思います。

また、費用を含めた検査への対応が進んでいない会社でも、来年秋頃の実施というタイムスケジュールであれば、社内体制の整備に要する時間が確保されることにもなります。検査をスムーズに行う為にも、より計画的に準備をしていくことが必要といえます。

☆詳しい内容については、労務管理の専門家にお聞き下さい！新潟県社会保険労務士会ホームページ <http://www.sr-niigata.jp> ☆



坂本 光司/さかもと・こうじ

1947年生まれ。福井県立大学教授、静岡文化芸術大学教授などを経て、2008年4月より法政大学大学院政策創造研究科（地域づくり大学院）教授、同静岡サテライトキャンパス長およびイノベーション・マネジメント研究科兼任教授。ほかに、国や県、市町、商工会議所などの審議会・委員会の委員を多数兼務している。専門は中小企業経営論・地域経済論・産業論。著書に『日本でいちばん大切にしたい会社』（あさ出版）、『この会社はなぜ快進撃が続くのか』（かんき出版）など。

「『サンクスカード』で組織を活性化したオックス」

「社員満足度日本一の実現」を企業ビジョンとして高らかに掲げた中小企業がある。その企業は新潟県三条市にある「オックス」という。創業は昭和21年、もともとは金物店だったが、業態転換し、現在はキッチン用品のメーカーである。「メーカー」といっても自社では商品の企画・開発と流通に特化。生産のほとんどは外注している。「なるほど」と誰もが思うユニークな台所用品を、次から次に創造・提案するアイデア企業としても有名だ。最近、「ゆびさきトング」や「くるりとハチミツスプーン」などマスコミでよく取り上げられている商品も多い。

先日同社を訪問したが、その社内の明るい雰囲気は圧倒された。とにかく社員が明るく元気なのである。その結果、価値ある新商品が続々と生まれ、業績も好調を維持している。とはいえ、同社はもともと今日のような活気あふれる企業ではなかった。三代目である現在の佐藤俊之社長は就任時に社員から「この会社、なんか暗いですね……」と何度も言われたことがあるそうだ。

佐藤社長は、「たった1回きりの人生。その大半を会社で過ごすなら、明るく楽しい、まるで家族の中にいるような職場にせねば」と全社員を巻き込んでの組織風土の改革に取り組んでいく。例えば、仲間意識を醸成するための「サンクス

カード」の交換。サンクスカードとは、仕事の上で、社内の誰かに「助けてもらった」「手伝ってもらった」時に感謝の気持ちを名刺サイズの「サンクスカード」に記入して専用のポストに入れるというもの。また、社員の誕生日、クリスマスなどにケーキをプレゼント、さらには全社員が参加する全額会社負担の海外親睦旅行の実施などもある。

この中で、とりわけ参考になったのは、名刺サイズのサンクスカードだ。佐藤社長は、サンクスカードの交換こそ、社員の仲間意識の醸成に効果的と考えた。実施当初は、多くの社員は懐疑的で、その枚数も少なかった。しかし、今や交換される枚数は、毎月約700枚、年間では、8000～9000枚まで増えたそうだ。

社員数がわずか50人であることを考えると、驚異的な枚数である。より感心させられるのは、「その後」である。一人のサンクスカードが3枚になると、佐藤社長自らが、それをハガキに丁寧に貼り付け、その社員の自宅に郵送しているのだ。ハガキの形態であるため、一緒に暮らしている家族の目にも当然とまることとなる。その結果、「家庭内で社員の評価が高まるばかりか、家族の団らんにも寄与しているようです」と佐藤社長はニコニコ顔で語ってくれた。



万代くんとつばさくんの
“ロダン・タイムズ”
税理士：八百板 誠

～フリーパス活用術～

はじめての挑戦なので
おすすめなコースを教えてください
ドラ割 新潟・北信濃・会津週末フリーパス



県内の高速道路を乗り放題できる、
期間限定フリーパスがあります。

(平成27年10月2日(金)～11月30日(月)
のうち、休日(土日祝祭日)を少なくとも1日含む連
続する最大2日間)

料金は、軽自動車等4,500円 普通自動車5,
700円です。

なお、ETC限定で事前申し込みが必要です。

申込は、インターネット検索 ドラプラ ドラ割り
などのワード検索から入ります。

(申し込み方法は、以前紹介したので割愛します。)

○印内がフリー区間です。

○新潟中央
○親不知 ●上越JCT ●長岡JCT ●
○荒川胎内
更埴JCT● ○坂城 ○湯沢
○猪苗代万代高原
○更埴

仮に、1日目に長野県、2日目に福島県方面に行け
ば、お得な利用方法ですね。(フリーパス区間外から、
区間外までの走行は、普通料金となるので要注意)

【その1】 教えて喜んだAさん 2週間後「どこに行ったの?」と尋ねたら…。

ロダン君は、例年の紅葉狩りにこのフリープランを
使っています。このプランを知らなかったAさんは、
是非「旦那と出かけてきます」と大乗り気。2週間後
に会ったAさんの顔がしょんぼりしていました。

Aさん 「実は、どう使えば良いか、コース作りが
分からなかった。」

ロダン君 「ならば、お勧めプランを次のロダン・タ
イムズに書きますね。」

11月では紅葉時期は過ぎたけど、新そばや温泉巡
りのプランがあります。

【その2】 まずは、新そばプラン

【信濃町ICを流出プラン】

- ① 戸隠神社の中社を目指します。
一番の繁盛店は中社前の「うずら家」へ
こちらは30分待ちが当たり前。とにかく着いた
ら名前を書こう。この順番取りをしてから駐車場
探しを。店の駐車場でも良いが、直ぐ手前に有料
駐車場(1回500円)が良いかも。待ち時間で、
中社を参拝します。(1時間待ちの場合は奥社参
拝も検討)
- ② そばのコース料理絶品店 「そばふじおか」へ
黒姫高原にあります。日本のトップ10そば店と
評価もされる名店です。ただし、完全予約制。
10歳未満は入店不可。
できれば数日前から予約を。
- ③ そばがダメな人は更埴ICを流出。戸倉上山田で
「おしぼりうどん」を

【その3】 長野県での温泉紹介

おそばを食べたら、次は温泉です。
まずは、「おぶせ温泉穴観音の湯」へ
→小布施スマートインター流出 5km
他には「松代加賀井温泉一陽館」へ
→松代(まつしろ)IC流出
先月旅サラダで紹介の温泉 混浴もあり、できたら
「湯浴み着」をネット事前購入。
秘湯好きなら、「七味温泉 紅葉館」へ
→長野東インター流出 20km
(小布施スマートインター流出からも行けます)

【その4】 もったいないので レンタカーにて ロマンでなく、北海道ルマン旅

フリーゾーン内の温泉巡りをしたい方は、猪苗代磐
梯高原ICを流出。

・標高1200mの秘湯温泉4施設
鷲倉温泉・赤湯温泉・野地温泉・新野地温泉の中を
巡ろう。お昼は、ラ・ネージュ(猪苗代町役場前)に
て蕎麦を。地元お土産なら、揚げまんじゅうは、「せ
んべや」。別なお土産なら、馬刺しは、「肉の大久保」
(日曜日定休)。日曜日なら、馬刺をヨークベニマル
(スーパー)にてゲットしましょう。

別プランは、郡山南ICを流出、「月光温泉 クア
ハイム」へ 細かい気泡に感激。食事は、カニピラフ
の「メヒコ」か、高級牛肉店「もうもう亭」、ラーメ
ンなら「ケラン」へ

業況DIは、横ばいで推移。先行きも好材料乏しく、一進一退の動きが続く

日本商工会議所が30日に発表した10月の商工会議所LOBO（早期景気観測）調査結果によると、10月の全産業合計の業況DIは、▲17.5と、前月から▲0.2ポイントのほぼ横ばい。秋の行楽シーズンと中国の大型連休に伴い好調だった観光関連や住宅投資の持ち直しなどが下支えするほか、一部では、ガソリンや原材料などの価格下落の恩恵を指摘する声も伺える。他方、人手不足や人件費の上昇、価格転嫁の遅れなどが足かせとなり、業績改善のテンポがばらつく中、中国経済の減速や消費者のマインドの鈍さを受けて、中小企業の景況感足踏み状況にある。

先行きについては、先行き見通しDIが▲16.0（今月比+1.5ポイント）と改善するものの、「悪化」から「不変」への変化が主因であり、実体はほぼ横ばいの見込み。観光需要や住宅投資の拡大のほか、設備投資、公共工事の持ち直し、冬の賞与増などへの期待感はあるものの、中国経済減速の影響や消費低迷の長期化を懸念する声も聞かれる。先行きの不透明感が増す中、人手不足や人件費の上昇、価格転嫁の遅れなどの課題を抱える中小企業では、景気回復や自社の業績改善への確信が持てず、慎重な見方が続く。

詳細は、日商ホームページ（<http://www.jcci.or.jp/lobo/lobo.html>）を参照。

平成27年度全国商工会議所 きらり輝き観光振興大賞

富山など9地域決定

富山のLRTの車両基地
見学は大盛況



日本商工会議所は10月14日、「平成27年度全国商工会議所きらり輝き観光振興大賞」の受賞商工会議所を発表。大賞には、富山商工会議所が選ばれた。

富山商工会議所は、県内の商工会議所と連携し、地場産業を活用した産業観光を推進。その他、振興賞に長野、福山（広島県）、観光立地域、特別賞にひたちなか（茨城県）、児島（岡山県）、奨励賞に久慈（岩手県）、熱海（静岡県）、美濃（岐阜県）、小浜（福井県）の各商工会議所が選ばれた。

一億総活躍国民会議

三村会頭「人口減少対策強化を」



あいさつする安倍首相（右）と三村会頭（左から2人目）

政府は10月29日、「一億総活躍社会」に向けたプランの策定などを審議する「一億総活躍国民会議」を開催した。日本商工会議所の三村明夫会頭は、明るい日本への実現に向け、「人口減少対策の強化」「働きたい者の意思を尊重した労働環境の整備」「恒久的な財源の用意」の3点を強調。安倍晋三首相は、少子高齢化を克服するべく、「希望を生み出す強い経済」「夢を紡ぐ子育て支援」「安心につながる社会保障」の「新三本の矢」の実現を目指す考えを表明した。



「パワーアップ5000」運動

ご紹介下さい！おひとり社

<http://www.niigata-cci.net/nyukai/>



お取引先、関連会社などでご入会頂いていない事業所がございましたら、是非、ご紹介くださるようお願い申し上げます。

※特定商工業者の皆様には法律に基づいて、台帳整備のための費用 2,000 円（年間）をいただいておりますが、これは正会員としての年会費ではありません。会議所会員となると、正会員としての会費はいただきますが、上記 2,000 円は不要となり、会員としての各種サービスを受けることができます。是非ともご入会いただきますようお願い申し上げます。

新入会員をご紹介いただいた会員の皆様には、ご紹介いただいた事業所が加入した場合、年度を通算して

- ① 紹介件数1件から4件までは、1件につき1,000円、
紹介件数4件を超える分は、1件につき2,000円の新潟市共通商品券を進呈いたします！
- ② 紹介件数上位5社（複数会員紹介事業所に限る）に会頭感謝状を贈呈します。